



**Comune di Vignola
(Provincia di Modena)**

Determinazione nr. 51 Del 08/02/2021

SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: INTEGRAZIONE COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE 2020 PER INCREMENTO TETTO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2020

CIG: //

CUP: //

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che con determinazione n. 662 del 4/12/2020 ad oggetto "COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020. INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE E COSTITUZIONE COMPLESSIVA FONDO":

- si costituiva, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/5/2018, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 secondo le linee, i criteri ed i limiti di cui alla delibera n. 134 del 30/11/2020, per un importo di € 313.743 di cui € 256.020 di risorse stabili e € 57.723 di risorse variabili;
- si dava atto che qualora a consuntivo emergesse la possibilità di incrementare il limite del salario accessorio, si sarebbe proceduto a integrare la costituzione del Fondo senza necessità di ulteriore atto deliberativo;

Richiamato l'art. 23 del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75:

- comma 2: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."*;

Ricordato che il trattamento accessorio dell'anno 2016 ha costituito la base di riferimento al fine della costituzione del fondo del salario accessorio per il 2018 e per il 2019, fatti salvi gli istituti di incremento dello stesso introdotti dal CCNL 21/5/2018 Funzioni Locali, fissando per l'anno 2020 il tetto limite del Fondo delle risorse decentrate nella misura di € 313.743;

Richiamato l'art. 33 del D.L. n. 34/2019, il quale dispone che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'[articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#), è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

VISTO il D.P.C.M. 27 aprile 2020, il quale chiarisce che: "il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"

Dato atto che:

- il personale in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2018, rapportando i dipendenti a part-time al tempo pieno, è di n. 71,97 dipendenti;
- il personale in servizio a tempo indeterminato nell'anno 2020, rapportando i dipendenti a part-time al tempo pieno e computando gli effettivi giorni di servizio, in caso di assunzioni/cessazioni è di n. 72,50 dipendenti;
- l'incremento dotazionale è pertanto pari alla differenza tra il personale a tempo indeterminato effettivamente in servizio nell'anno 2020 e il personale a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2018, pari a n. 0,53 dipendenti;
- il calcolo del valore medio riferito all'anno 2018, tenendo conto del personale in servizio al 31/12/2018 e rapportando i dipendenti a part-time al tempo pieno, risulta il seguente:

A) Fondo per la contrattazione integrativa 2018, al netto delle voci non rilevanti ai fini del limite: € 305.737

B) Risorse a bilancio 2018 destinate alle posizioni organizzative: € 110.514

C) Personale in servizio al 31/12/2018 destinatario del fondo: n. 73,64

di cui: dipendenti a tempo indeterminato..... n. 70,97

dipendenti a tempo determinato.....n. 2

dipendenti comandati e in convenzione....n. 0,67

Il valore medio è quantificato dal rapporto tra le seguenti grandezze:

$$(A+B)/C = 416.251/73,64 = 5.652,51$$

CALCOLO ADEGUAMENTO LIMITE ANNO 2016: siccome le unità in servizio nell'anno 2020, come sopra calcolate, risultano superiori a quelle in servizio al 31/12/2018, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente misura, data dal prodotto del valore medio pro-capite per l'incremento dotazionale:

$$5.625,51 \times 0,53 = 2.995,83$$

Dato atto che l'attuale limite del salario accessorio 2020, ante incremento ex D.L.n. 34/2019, risulta essere il seguente:

FONDO 2020	313.743,00	73,95%
TETTO PO 2020	110.514,00	26,05%
TOTALE LIMITE 2020	424.257,00	100,00%

oltre ad € 39.522 di limite del Fondo dello straordinario;

Richiamato l'art. 11bis, comma 2, del D.L. n. 135/2018, secondo il quale *il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali – Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL;*

Dato atto che:

- dal 25/3/2020 è stata soppressa nell'Ente la dirigenza;
- l'importo destinato nell'anno 2018 alle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, non più finanziato a Fondo ma a bilancio ex art. 67 del CCNL 21/5/2018, è pari ad € 110.514, da considerarsi valore limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;
- il differenziale tra gli importi delle *retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del CCNL 21/5/2018 (€ 122.290) e il suddetto valore limite (€ 110.514) è pari ad € 11.776, da attingere interamente dalle facoltà assunzionali dell'Ente, e pro-quota sui due anni, € 9.073 per l'anno 2020 e € 2.703 per l'anno 2021;*
- per l'anno 2020 € 2.703 sono rimasti a carico del Fondo delle risorse decentrate ex art. 67, comma 7, CCNL 21/5/2018, per compensare le maggiori posizioni organizzative dell'Ente (cfr. Accordo integrativo personale non dirigente anno 2020 sottoscritto il 29/12/2020);

Ritenuto, pertanto, per la motivazione di cui al punto precedente, per l'anno 2020 e in via del tutto eccezionale, di incrementare il solo Fondo delle risorse decentrate 2020 di € 2.995,83 e non il tetto limite delle posizioni organizzative;

Il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2020 risulta pertanto il seguente:

LIMITE FONDO 2020	316.738,83
	119.587 (110.514+9.073)
TETTO PO 2020	
TOTALE LIMITE 2020	435.325,83

oltre ad € 39.522 di limite del Fondo dello straordinario;

Ritenuto di:

- integrare nella costituzione di parte stabile del Fondo 2020 l'importo di € 2.995,83 a titolo di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale, ex art. 67, comma 2, lett. h), del CCNL 21/5/2018;
- ricostituire il Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2020 in complessivi € 316.738,83, di cui € 259.015,83 di risorse stabili e € 57.723,00 di risorse variabili;

Considerato che l'Ente:

- dai dati dell'ultimo consuntivo approvato, relativo all'esercizio 2019, risulta aver rispettato il vincolo di finanza pubblica del pareggio di bilancio e che il prospetto sui saldi di finanza pubblica, allegato al Bilancio di previsione 2021, dimostra il tendenziale rispetto anche per gli anni 2021/2023;
- nell'anno 2020 ha rispettato il tetto della spesa di personale della media 2011/2013

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2020 definito con la presente determinazione consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale ex art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;

Visti:

- il D.Lgs n. 267/2000 (T.U.E.L.);
- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs n.118 del 23.06.2011
- il vigente Regolamento di Contabilità;

Dato atto che la presente determinazione:

- risponde alle necessità di attuazione dei programmi del servizio e la sua adozione assorbe il parere di regolarità tecnica di propria competenza;
- sarà trasmessa per opportuna conoscenza alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 21/5/2018.

Vista la bozza di determina predisposta dal Servizio Risorse Umane – Gestione Economica dell'Unione Terre di Castelli;

Richiamato il Decreto del Sindaco prot. n. 44437 del 31/12/2020 di nomina a Vicesegretario ed il successivo Decreto del Sindaco prot. n. 44442 del 31/12/2021 con cui è stata incaricata della reggenza della Segreteria generale del Comune di Vignola il Vicesegretario, dott.ssa Laura Bosi, Responsabile del Servizio Segreteria Generale, con decorrenza dal 1/01/2021 e fino alla nomina del nuovo Segretario titolare;

Richiamate le seguenti deliberazioni:

- Consiglio n. 11 del 25/01/2021 con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (NaDUP) quale documento di guida strategica e operativa dell'ente per il periodo 2021/2023;
- Consiglio n. 12 del 25/01/2021 di approvazione del Bilancio di Previsione finanziario 2021/2023, il quale ad oggi contiene il finanziamento della spesa di cui all'oggetto;

- Giunta n. 7 del 13/01/2020 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020-2021-2022 dell'ente il quale ad oggi contiene sulla scorta del bilancio le assegnazioni ai vari Responsabili di Struttura delle risorse e degli interventi da gestire;

Visti:

- il D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- il D.Lgs n.118 del 23.06.2011;
- il D.Lgs n. 50 del 18.04.2016;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

Dato atto che la presente determinazione risponde alle necessità di attuazione dei programmi del servizio e la sua adozione assorbe il parere di regolarità tecnica di propria competenza;

DETERMINA

1. Di considerare la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. di dare atto che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2020, incrementato di € 2.995,83 secondo quanto dettagliato in premessa, risulta il seguente:
 - € 316.738,83 per Fondo risorse decentrate dei dipendenti del comparto
 - € 110.514 di tetto limite per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa;
 - € 39.522 di limite del Fondo dello straordinario dell'Ente;
3. di incrementare la parte fissa, ex art. 67, comma 2, lett. h), del CCNL 21/5/2018, e di rideterminare il Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2020 in complessivi € 316.738,83, di cui € 259.015,83 di risorse stabili e € 57.723,00 di risorse variabili, secondo il seguente prospetto:

Risorse stabili	ANNO 2020
Importo Unico determinato ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-18	353.902,00
Decurtazione retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative destinate nell'anno 2017 (art. 15, comma 5, CCNL 2016-18)	- 110.514,00
Importo su base annua di € 83,20 per personale in servizio al 31/12/15	7.238,00
Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67, comma 2, lett.b) CCNL 2016-18	2.532,00
R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (quota annua) anno 2017-2018- 2019 art. 67, comma 2, lett.c), CCNL 21/5/18	2.862,00
Incremento delle dotazioni organiche - art. 67, comma 2, lett.h) CCNL 21/5/2018	2.995,83
TOTALE risorse stabili	259.015,83
Risorse variabili	
R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (quota parte cessazioni 2019) - art. 67, comma 3, lett.d), CCNL 21/5/18	476,00

DECURTAZIONE PERMANENTE 2011-2014 parte variabile ex art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 (Art.1, c. 456, L. 147/2013)	- 1.124,00
Integrazione 1,2% monte salari 1997 (art. 67, comma 3, lett. h), CCNL 21/5/18	42.417,00
Obiettivi dell'Ente definiti dal piano della performance (art. 67, comma 3, lett. i), CCNL 2016-18)	15.954,00
TOTALE risorse variabili	57.723,00
TOTALE COMPLESSIVO FONDO	316.738,83

4. di dare atto che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2020 risulta il seguente:

LIMITE FONDO 2020	316.738,83
	119.587 (110.514+9.073)
TETTO PO 2020	
TOTALE LIMITE 2020	435.325,83

oltre ad € 39.522 di limite del Fondo dello straordinario;

5. di impegnare l'incremento del tetto del salario accessorio per l'anno 2020, per un importo complessivo di € 3.992,25 sui seguenti capitoli del bilancio 2021:
- € 2.995,83 al cap 892/10 a titolo di produttività dipendenti
 - € 741,77 al cap 892/20 a titolo di contributi previdenziali e assistenziali
 - € 254,65 al cap 892/135 a titolo di IRAP
6. di dare atto che l'ammontare del fondo, sia di parte stabile che di parte variabile, è compatibile con i vincoli di spesa in tema di contenimento della spesa del personale ex art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;
7. di dare atto che le risorse di costituzione del Fondo risorse decentrate 2020 trovano copertura nel Bilancio di previsione finanziario 2020-2022;
8. di attivare ai sensi dell'art.183, comma 9, del D.Lgs. n. 267/2000 la procedura di cui all'art.153, comma 5, del medesimo decreto;
9. di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Risorse Umane – Gestione Economica dell'Unione Terre di Castelli per i conseguenti adempimenti e per la dovuta informazione alle OO.SS, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1/4/1999;
10. di procedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente".

L'istruttoria del presente provvedimento - art. 4 della Legge 241/90- è stata eseguita dal dipendente Laura Bosi

Il Responsabile

F.to Laura Bosi



**Comune di Vignola
(Provincia di Modena)**

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
51	08/02/2021	SEGRETARIO GENERALE	10/02/2021

**OGGETTO: INTEGRAZIONE COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
2020 PER INCREMENTO TETTO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2020**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 153, comma 5° del D.Lgs. 267 18.08.2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del provvedimento in oggetto.

IL RESPONSABILE/DIRIGENTE DEI SERVIZI
FINANZIARI

(F.to Stefano Chini)

Riferimento pratica finanziaria : 2021/231

IMPEGNO/I N° 415/2021

416/2021

417/2021

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.