



**Comune di Vignola  
(Provincia di Modena)**

**Determinazione nr. 662 Del 04/12/2020**

**AFFARI GENERALI E RAPPORTI CON IL CITTADINO**

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020. INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE.

**LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Premesso che:

il D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, fatta salva la competenza dell'organo giuntale in ordine agli stanziamenti di natura non obbligatoria e variabile;

con deliberazione consiliare n. 81 del 23/12/2019 è stata approvata la Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (NaDUP) quale documento di guida strategica e operativa dell'ente per il periodo 2020/2022;

con deliberazione consiliare n. 82 del 23/12/2019 è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2020/2022, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;

con deliberazione della Giunta Comunale n.7 del 13/01/2020, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020 – 2022, con cui è stata affidata ai responsabili la disponibilità delle risorse sulla base degli stanziamenti indicati nei capitoli;

Richiamato il provvedimento prot. n. 54029/19 PGU del 27/12/2019 con il quale è stato attribuito l'incarico di posizione organizzativa nell'ambito del servizio "Affari Generali e Rapporti con il Cittadino", alla sottoscritta Dott.ssa Marilena Venturi, in esecuzione della Delibera di Giunta Comunale n. 162 del 23/12/2019;

Visto il testo unico sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche approvato con decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;

Premesso che:

il citato testo unico sul pubblico impiego impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale; le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

Richiamato l'art. 23 del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75:

*comma 2: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."*

Ricordato che il trattamento accessorio dell'anno 2016 ha costituito la base di riferimento al fine della costituzione del fondo del salario accessorio per il 2018 e per il 2019, fatti salvi gli istituti di incremento dello stesso introdotti dal CCNL 21/5/2018 Funzioni Locali, fissando per l'anno 2020 il tetto limite del Fondo delle risorse decentrate nella misura di € 313.743;

Richiamato l'art. 33 del D.L. n. 34/2019, il quale dispone che "il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'[articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#), è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

Visto il D.P.C.M. 27 aprile 2020, il quale chiarisce che: "il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"

Dato atto che:

l'attuale stima del personale in servizio al 31/12/2020, tenendo conto della suddetta normativa di adeguamento del limite del trattamento accessorio, non consente di prevedere un incremento dotazionale, fatte salve le verifiche a consuntivo per determinare l'effettiva consistenza del personale in servizio al 31/12/2020;

qualora a consuntivo emerga la possibilità di incrementare il limite del salario

accessorio, si procederà a integrare la costituzione del Fondo senza necessità di ulteriore atto deliberativo;

Dato atto pertanto che il limite del salario accessorio 2020 risulta invariato negli importi rispetto all'anno 2019, e precisamente:

€ 313.743 per Fondo risorse decentrate dei dipendenti del comparto

€ 110.514 di tetto limite per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa;

€ 39.522 di limite del Fondo dello straordinario dell'Ente;

Richiamate:

la determinazione n. 38 del 31/1/2020, con la quale è stata costituita la sola parte stabile del Fondo delle risorse decentrate 2020, per un importo pari ad € 256.020, che si conferma col presente atto;

la deliberazione n. 134 del 30/11/2020 con la quale la Giunta Comunale ha previsto di destinare al fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2020 risorse aggiuntive variabili;

Dato atto che, per quanto riguarda la parte variabile del Fondo 2020:

l'importo una tantum di cui all'art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/5/2018, corrispondente alla frazione di retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam del personale cessato nell'anno 2019, è pari a 476;

la decurtazione permanente di parte variabile, riassuntiva di quanto operato negli anni 2011-2014, ex art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010, ammonta ad € 1.124;

le risorse inserite con deliberazione della Giunta Comunale 134 del 30/11/2020 cui sopra sono:

in applicazione dell'art. 67, comma 3, lett. h), CCNL 21/5/2018, stanziato ai sensi del comma 4, fino all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la dirigenza, in quanto nel bilancio dell'ente sussiste la relativa capacità di spesa: € 42.417;

in applicazione dell'art. 67, comma 3, lett. i), CCNL 21/5/2018, stanziato ai sensi del comma 5, lett. b), ovvero un importo finalizzato al conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale: € 15.954;

Ritenuto di determinare in complessivi € 313.743 il Fondo di competenza per l'anno 2020, di cui € 256.020 di risorse stabili e € 57.723 di risorse variabili;

Considerato che l'Ente dai dati di bilancio consuntivo 2019 risulta aver rispettato il vincolo di finanza pubblica del pareggio di bilancio e che il prospetto sui saldi di finanza pubblica, allegato al Bilancio di previsione 2020/2022, dimostra il tendenziale rispetto anche per gli anni 2020/2022;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2020 definito con la presente determinazione consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale ex art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;

Visti:

- il D.Lgs n. 267/2000 (T.U.E.L.);
- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs n.118 del 23.06.2011
- il vigente Regolamento di Contabilità;

Dato atto che la presente determinazione:

- risponde alle necessità di attuazione dei programmi del servizio e la sua adozione assorbe il parere di regolarità tecnica di propria competenza;
- sarà trasmessa per opportuna conoscenza alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 21/5/2018.

Rilevato che l'Organo di Revisione in data 18/11/2020 con verbale n. 52 ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009);

Vista la bozza di determina predisposta dal Servizio Risorse Umane – Gestione Economica dell'Unione Terre di Castelli;

### **DETERMINA**

di dare atto di tutto quanto in narrativa riportato, che qui si intende integralmente richiamato;

di integrare, al Fondo già costituito nella sola parte fissa, le risorse variabili e di costituire, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/5/2018, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 per un importo di € 313.743 di cui € 256.020 di risorse stabili e € 57.723 di risorse variabili, secondo il seguente prospetto:

<b>Risorse Stabili</b>	<b>ANNO 2020</b>
Importo Unico determinato ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 21/5/2018	353.902
Decurtazione retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative destinate nell'anno 2017 (art. 15, comma 5, CCNL 21/5/18)	-110.514
Importo su base annua di € 83,20 per personale in servizio al 31/12/15 - art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018	7.238
Differenze incrementi contrattuali posizioni economiche rispetto a posizioni iniziali in ragione annua - art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018	2.532
R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (quota annua) anni 2017- 2018-2019 - art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/5/2018	2.862
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>256.020</b>
<b>Risorse variabili</b>	
R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (quota parte cessazione anno 2019) - art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/5/2018	476
Decurtazione permanente 2011-2014 ex art. 9, comma 2 bis, D.L. n. 78/2010 - art.1, comma 456, L. n. 147/2013	- 1.124
Integrazione 1,2% monte salari 1997 - art. 67, comma 3, lett. h), CCNL 21/5/2018	42.417
Obiettivi dell'Ente definiti dal piano della performance - art. 67, comma 3, lett. i), CCNL 21/5/2018	15.954
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>57.723</b>

- Di dare atto che con determinazione n. 38 del 31/1/2020 risultano già impegnate le seguenti somme:
  - quota parte del Fondo collegata alle retribuzioni mensili è stata stimata dal Servizio Risorse Umane dell'Unione Terre di Castelli in € 116.776,34 per oneri diretti, oltre ad oneri riflessi e Irap, è imputata sul Bilancio 2020 sui capitoli relativi alle retribuzioni mensili;
  - l'importo residuo di € 139.243,66 oltre a oneri riflessi ed Irap è stato imputato ai seguenti capitoli:
    - € 139.243,66 al cap 892/10 "Fondo produttività dipendenti"
    - € 34.574,20 al cap. 892/20 "Contributi previd.assist. personale-Fondo prod. dipendenti"
    - € 11.835,71 al cap. 892/135 "IRAP Fondo produttività dipendenti"
- Di impegnare la restante parte del Fondo sui seguenti capitoli:
  - € 38.503,49 quale quota parte del Fondo collegata alle retribuzioni mensili per € 155.279,83, imputata sul Bilancio 2020 al Cap. /40 "Fondo incentivante produttività personale", mentre gli oneri riflessi e l'Irap trovano imputazione sui relativi capitoli dei singoli servizi comunali;
  - € 19.219,51 al cap.892/40 "Fondo produttività dipendenti"
  - € 4.770,28 al cap.892/20 "Contributi previd.assist. personale-Fondo prod. dipendenti"
  - € 1.633,66 al cap 892/135 "IRAP Fondo produttività dipendenti"
- di dare atto che le quote relative alle premialità e al trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo vengono, una volta sottoscritto il contratto collettivo integrativo di Ente, destinate alla costituzione del fondo pluriennale vincolato per essere imputate nuovamente all'esercizio in cui scadono le relative obbligazioni, oppure, alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione, confluiscono in avanzo di amministrazione vincolato;
- di dare atto che l'ammontare del fondo, sia di parte stabile che di parte variabile, è compatibile con i vincoli di spesa in tema di contenimento della spesa del personale ex art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;
- di dare atto che le risorse di costituzione del Fondo risorse decentrate 2020 trovano copertura nel Bilancio di previsione finanziario 2020-2022;
- di attivare ai sensi dell'art.183, comma 9, del D.Lgs. n. 267/2000 la procedura di cui all'art.153, comma 5, del medesimo decreto;
- di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Risorse Umane – Gestione Economica dell'Unione Terre di Castelli per i conseguenti adempimenti e per la dovuta informazione alle OO.SS, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1/4/1999;

- di procedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente".

L'istruttoria del presente provvedimento - art. 4 della Legge 241/90 - è stata eseguita dal dipendente Cristina Reggiani.

Il Responsabile/Dirigente  
F.to Marilena Venturi



**Comune di Vignola**  
**(Provincia di Modena)**

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
<b>662</b>	<b>04/12/2020</b>	<b>AFFARI GENERALI E RAPPORTI CON IL CITTADINO</b>	<b>11/12/2020</b>

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020.  
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE.**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 153, comma 5° del D.Lgs. 267 18.08.2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del provvedimento in oggetto.

IL RESPONSABILE/DIRIGENTE DEI SERVIZI  
FINANZIARI

(F.to Stefano Chini)

Riferimento pratica finanziaria : 2020/2045

IMPEGNO/I N°

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.