



Comune di Vignola (Provincia di Modena)

Determinazione nr. 259 Del 08/06/2020

AFFARI GENERALI E RAPPORTI CON IL CITTADINO

OGGETTO: PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA, EX ART. 16 C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 21/5/2018, DECORRENTE DAL 1/1/2020. DETERMINAZIONE BENEFICIARI E IMPEGNO DI SPESA

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATO il provvedimento prot. n. 54029/19 PGU del 27/12/2019 con il quale è stato attribuito l'incarico di posizione organizzativa nell'ambito del servizio "Affari Generali e Rapporti con il Cittadino", alla sottoscritta Dott.ssa Marilena Venturi, in esecuzione della Delibera di Giunta Comunale n. 162 del 23/12/2019;

VISTI:

il D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
il D.Lgs n.118 del 23.06.2011
il D.Lgs n. 50 del 18.04.2016,
lo Statuto Comunale;
il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTI:

gli artt. 7 "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie ", 12 " Conferma del sistema di Classificazione" e 16 "Progressione economica all'interno della categoria", del C.C.N.L. 21/5/2018;
gli art. 12 e 13 e l'Allegato C del Contratto Territoriale di parte normativa, sottoscritto il 12/7/2019;

CONSIDERATO che, in materia di acquisizione di progressione economica orizzontale (PEO) all'interno della categoria di ascrizione, l'allegato C del Contratto Territoriale prevede che partecipano alla procedura selettiva i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

essere in servizio a tempo indeterminato presso l'ente che procede alla selezione al 1/1/2020, data di decorrenza del beneficio economico;

essere dipendente a tempo indeterminato alla data di decorrenza del beneficio economico ed esserlo stato, nella medesima categoria di attuale appartenenza, nei tre anni antecedenti a quello da cui decorre il beneficio, inclusi:

- i periodi di servizio compiuti a tempo determinato, ove gli stessi abbiano costituito il presupposto per l'intervenuta stabilizzazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e siano stati svolti nella categoria di attuale appartenenza (art. 2, comma 3, lett. a) dell'allegato C del Contratto Territoriale);

- i periodi di servizio svolti in costanza di contratto a termine di formazione e lavoro, ove l'attuale inquadramento consegua alla conversione dei medesimi contratti a termine (art. 2, comma 3, lett. b) dell'allegato C del Contratto Territoriale);

- i periodi di servizio svolti presso altri Enti del gruppo Unione o altri Enti, per i dipendenti assunti per passaggio diretto (mobilità volontaria o trasferimento per passaggio di funzioni e servizi) (art. 2, comma 3, lett. d) dell'allegato C del Contratto Territoriale);
vantare una permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

avere ricevuto la valutazione annuale della performance individuale nei tre anni antecedenti a quello da cui decorre la progressione, fatto salvo quanto previsto dall'articolo 4, comma 3, secondo il quale, nel caso in cui, nel triennio precedente la decorrenza delle progressioni orizzontali, il dipendente non abbia potuto, per qualsiasi motivo, conseguire la valutazione della performance individuale di una annualità, si effettuerà la media triennale delle valutazioni computando il quarto anno antecedente a quello nel cui ambito decorre la progressione economica e, a tal fine, sono computabili le sole valutazioni intervenute dall'anno 2016; pertanto, in tali casi, dalle progressioni orizzontali 2020 in poi sarà possibile includere nella media triennale la valutazione della scheda relativa all'anno 2016;

non avere riportato, alla data di decorrenza del beneficio, sanzioni disciplinari superiori alla multa, i cui effetti non siano ancora estinti per legge e CCNL.

DATO ATTO che i requisiti per partecipare alle selezioni devono essere stati integralmente maturati alla data del 31/12/2019 e che l'attribuzione della progressione economica produce effetti giuridici ed economici decorrenti dal 1/1/2020;

RICORDATO CHE, anche per l'anno 2020, le parti hanno concordato che annualmente si determinano n. 4 budget, di cui n. 1 per i dipendenti incaricati di posizione organizzativa e n. 3 per gli altri dipendenti dell'Ente;

DATO ATTO, inoltre, che il Servizio Risorse Umane Gestione Economica dell'Unione ha proceduto:

-all'individuazione dei dipendenti che partecipano alla procedura selettiva per l'attribuzione delle nuove PEO, escludendo quelli che non possiedono i requisiti di partecipazione;

- alla formazione di n. 4 elenchi di dipendenti, distinti per ogni budget;

-all'attribuzione a ogni singolo dipendente di un punteggio derivante dall'applicazione dell'art. 4 del Contratto Territoriale, fissando il punteggio aggiuntivo pari a 0,045 per ogni anno di esperienza acquisita, ovvero di inquadramento nell'attuale posizione economica, fino a un massimo di 0,45 (10 anni); a questo fine è equiparato ad anno intero un periodo di servizio di almeno 6 mesi e 16 giorni, limitatamente a quei dipendenti che hanno ottenuto nel triennio precedente (2017-2019) una media aritmetica delle valutazioni annuali superiore alla media dei punteggi dei dipendenti assegnati al medesimo budget;

- alla redazione di n. 4 graduatorie in ordine decrescente di punteggio complessivo, determinato dalla media dei punteggi delle schede di valutazione del triennio 2017-2019 e dall'eventuale punteggio attribuito per l'esperienza acquisita, come sopra descritto, tenendo conto che, in caso di parità di punteggio in graduatoria, ex art. 5, comma 2, dell'Allegato C del Contratto Territoriale, delle seguenti preferenze:

il dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica di attuale appartenenza;

in caso di ulteriore parità, il dipendente più anziano di età.

DATO ATTO che i dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie relative ai diversi budget accedono alle progressioni economiche orizzontali fino a capienza del budget stanziato; una ulteriore unità di personale potrà accedervi qualora residui nel budget una somma di almeno il 50% del costo necessario per la progressione economica dell'unità aggiuntiva stessa (c.d. "arrotondamento"), mentre nel caso in cui residui un importo minore non si procederà ad ulteriore attribuzione;

RICORDATO che, per l'anno 2020, le parti hanno determinato di destinare a nuove progressioni economiche orizzontali il 40% delle risorse necessarie per le progressioni dei dipendenti presenti al 1/1/2020, in possesso dei requisiti di accesso; Dato atto che a consuntivo tale importo ammonta ad € 12.651,80, da suddividersi nei seguenti budget:

Budget Direzione Affari Generali: € 4.628,10, per cui accedono alla progressione orizzontale n. 4 dipendenti, non sommandosi un'ulteriore unità per "arrotondamento" (ALLEGATO A);

Budget Direzione Servizi Finanziari: € 958,32, per cui accedono alla progressione orizzontale n. 2 dipendenti, non sommandosi un'ulteriore unità per "arrotondamento" (ALLEGATO B);

Budget Direzione Area Tecnica: € 4.062,28, per cui accedono alla progressione orizzontale n. 4 dipendenti, inclusa l'ulteriore unità per "arrotondamento" (ALLEGATO C);

Budget Posizioni Organizzative: € 3.003,10, per cui accedono alla progressione orizzontale n. 2 dipendenti, non sommandosi un'ulteriore unità per "arrotondamento" (ALLEGATO D);

VISTE le graduatorie redatte dal Servizio Gestione Risorse Umane Gestione Economica, sulla base delle risultanze d'ufficio e nel rispetto delle disposizioni e dei criteri tutti sopra richiamati;

RICHIAMATA la deliberazione consiliare n. 82 del 23/12/2019 di approvazione del Bilancio di Previsione finanziario 2020/2022, il quale ad oggi contiene il finanziamento della spesa di cui all'oggetto;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 13/01/2020 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020-2021-2022 dell'ente il quale ad oggi contiene sulla scorta del bilancio le assegnazioni ai vari Responsabili di Struttura delle risorse e degli interventi da gestire;

Quanto sopra ritenuto e premesso

DETERMINA

DI APPROVARE le graduatorie di cui agli allegati A, B, C e D, quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, relative ai dipendenti che accedono alla progressione economica orizzontale decorrente dal 01/01/2020, con l'indicazione, in calce alle stesse, dei dipendenti in servizio al 1/1/2020 non aventi i requisiti di partecipazione;

DI DARE ATTO che all' 1/1/2020 erano in servizio n. 75 dipendenti a tempo indeterminato, di cui n. 42 in possesso dei requisiti per partecipare alla procedura selettiva 2020 e n. 33 esclusi dalla stessa per mancanza di uno o più requisiti, e che acquisiranno la progressione orizzontale n. 12 dipendenti, pari al 28,57% dei dipendenti partecipanti alla procedura selettiva, per un totale teorico di budget destinato pari ad € 11,795,98;

DI LIQUIDARE gli arretrati di progressione orizzontale, per il periodo dal 1/1/2020 al 31/5/2020, e in competenza, a decorrere dal 1/6/2020, ai dipendenti beneficiari individuati negli allegati alla presente determinazione;

- DI DISPORRE che il beneficio mensilmente spettante venga ricompreso tra le voci stipendiali dei dipendenti aventi diritto e liquidato contestualmente alle altre voci costituenti la complessiva retribuzione;
- DI DARE ATTO che la progressione orizzontale è finanziata dalla parte stabile del Fondo delle risorse decentrate;
- DI DARE ATTO che si procederà d'ufficio allo scorrimento delle graduatorie qualora i dipendenti collocati in posizione utile abbiano ottenuto il riconoscimento del medesimo beneficio da parte di eventuali precedenti datori di lavoro pubblici, con decorrenza precedente il 01/01/2020, purchè vi sia capienza nel relativo budget;
- DI DARE ATTO che la spesa di competenza dell'anno corrente trova copertura sui capitoli relativi alle quote mensili di Fondo di produttività dipendenti dei Capitoli suddivisi per centro di costo.

L'istruttoria del presente provvedimento - art. 4 della Legge 241/90- è stata eseguita dal dipendente Cristina Reggiani

Il Responsabile/Dirigente

F.to Marilena Venturi



**Comune di Vignola
(Provincia di Modena)**

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
259	08/06/2020	AFFARI GENERALI E RAPPORTI CON IL CITTADINO	09/06/2020

**OGGETTO: PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA
CATEGORIA, EX ART. 16 C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 21/5/2018, DECORRENTE DAL
1/1/2020. DETERMINAZIONE BENEFICIARI E IMPEGNO DI SPESA**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 153, comma 5° del D.Lgs. 267 18.08.2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del provvedimento in oggetto.

IL RESPONSABILE/DIRIGENTE DEI SERVIZI
FINANZIARI

(F.to Federica Michelini)

Riferimento pratica finanziaria : 2020/874

IMPEGNO/I N°

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.

COMUNE DI VIGNOLA - DIREZIONE AFFARI GENERALI

GRADUATORIA ACCESSO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA E INDIVIDUAZIONE BENEFICIARI ANNO 2020

NOMINATIVO	CAT	POS		P.E.O.		P.E.O.
Reggiani Cristina	D	d2	da	d2	a	d3
Brighetti Lorena	D	d1	da	d1	a	d2
Gozzoli Sara	C	C1	da	C1	a	C2
Pesci Ilaria	C	C1	da	C1	a	C2
Sgroi Anna Maria	C	C5				
Graziosi Marcello	C	C3	precede per anzianità			
Cuofano Rosa	B3G	B3				
Grandi Priscilla	B3G	B4				
Bompani Silvia	C	C1				
Bergonzini Alice	B	b1				
Vallicelli Paolo	C	C1				
Zanasi Alessia	B3G	B6				
Macchioni Elettra	D	d3				
Lucchi Nadia	C	C4				
Vezzali Valeria	B3G	B6				
Cristoni Federico	B	b1				
Cortesi Alberto	C	C5				

DIPENDENTI CHE NON PARTECIPANO ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER MANCANZA DI REQUISITI

NOMINATIVO	CAT	POS	REQUISITO MANCANTE
Becchelli Paola	C	C6	art. 2, comma 1, lett. c), allegato C del Contratto Territoriale
Bonazzi Alessandra	C	C5	art. 2, comma 1, lett. c), allegato C del Contratto Territoriale
Capalbo Alessandra	C	C1	art. 2, comma 1, lett. b), allegato C del Contratto Territoriale
Colombini Laura	C	C4	art. 2, comma 1, lett. c), allegato C del Contratto Territoriale
Corsini Laura	C	C4	art. 2, comma 1, lett. c), allegato C del Contratto Territoriale
Franchi Elisa	C	C3	art. 2, comma 1, lett. c), allegato C del Contratto Territoriale
Gibellini Stefania	B3	B3	art. 2, comma 1, lett. b), allegato C del Contratto Territoriale
Giovannini Irene	D	d1	art. 2, comma 1, lett. b), allegato C del Contratto Territoriale
Graziosi Giuliana	C	C4	art. 2, comma 1, lett. c), allegato C del Contratto Territoriale
Lamandini Elisa	B3	B4	art. 2, comma 1, lett. c), allegato C del Contratto Territoriale
Pizzirani Mirella	C	C6	art. 2, comma 1, lett. c), allegato C del Contratto Territoriale
Quartieri Elisa	D	d2	art. 2, comma 1, lett. c), allegato C del Contratto Territoriale
Raffaelli Valentina	B3	B3	art. 2, comma 1, lett. b), allegato C del Contratto Territoriale

COMUNE DI VIGNOLA - DIREZIONE SERVIZI FINANZIARI

**GRADUATORIA ACCESSO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA E INDIVIDUAZIONE BENEFICIARI ANNO 2020**

NOMINATIVO	CAT	POS		P.E.O.		P.E.O.
Zanni Elena	C	C1	da	C1	a	C2
Catalano Dora	B3	B3	da	B3	a	B4
Boschi Giovanna	C	C3				
Rossi Paola	C	C4				

DIPENDENTI CHE NON PARTECIPANO ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER MANCANZA DI REQUISITI

NOMINATIVO	CAT	POS	REQUISITO MANCANTE
Giusti Patrizia	D	d3	art. 2, comma 1, lett. c), allegato C del Contratto Territoriale
Suppini Stefania	C	C3	art. 2, comma 1, lett. c), allegato C del Contratto Territoriale

COMUNE DI VIGNOLA - DIREZIONE AREA TECNICA

GRADUATORIA ACCESSO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA E INDIVIDUAZIONE BENEFICIARI ANNO 2020

NOMINATIVO	CAT	POS		P.E.O.		P.E.O.	
Giacobazzi Enrichetta	D	d2	da	d2	a	d3	
Benedetti Simona	C	C2	da	C2	a	C3	precede per anzianità
Ronchetti Daniele	C	C2	da	C2	a	C3	
Iseppi Maria Rosa	C	C1	da	C1	a	C2	
Vincenzi Stefano	C	C2					
Trenti Francesca	C	C1					
Bonantini Gianluca	D	d1					
Folloni Maria Cristina	C	C3					
Bortolotti Paolo	B	b1					
Romelli Marco	B	b1					
Rocchi Manlio	B	b1					
Tonozzi Maurizio	B3	B3					
Martinelli Licia	C	C1					
Bernardi Emanuele	B	b2					
Baccolini Elisabetta	C	C4					

DIPENDENTI CHE NON PARTECIPANO ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER MANCANZA DI REQUISITI

NOMINATIVO	CAT	POS	REQUISITO MANCANTE
Boni Katia	D	d3	art. 2, comma 1, lett. c), allegato C del Contratto Territoriale
Cintori Cesare	B	b2	art. 2, comma 1, lett. c), allegato C del Contratto Territoriale
Colombini Luca	C	C2	art. 2, comma 1, lett. c), allegato C del Contratto Territoriale
Del Moro Lara	C	C1	art. 2, comma 1, lett. b), allegato C del Contratto Territoriale
Gorini Chiara	D	d1	art. 2, comma 1, lett. b), allegato C del Contratto Territoriale
Gualdi Ivaldo	D3	D5	art. 2, comma 1, lett. c), allegato C del Contratto Territoriale
Guerra Nazzeno	B	b6	art. 2, comma 1, lett. c), allegato C del Contratto Territoriale
Lori Ivaldo	B3	B6	art. 2, comma 1, lett. c), allegato C del Contratto Territoriale
Montaguti Fabio	C	C2	art. 2, comma 1, lett. c), allegato C del Contratto Territoriale
Novello Silvio	B	b2	art. 2, comma 1, lett. c), allegato C del Contratto Territoriale
Rinaldini Marco	D	d2	art. 2, comma 1, lett. c), allegato C del Contratto Territoriale
Santoriello Laura	B3	B6	art. 2, comma 1, lett. c), allegato C del Contratto Territoriale
Soravia Marcella	D	d3	art. 2, comma 1, lett. c), allegato C del Contratto Territoriale
Umili Gennaro	B	b1	art. 2, comma 1, lett. a), allegato C del Contratto Territoriale

ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA E INDIVIDUAZIONE BENEFICIARI ANNO 2020

NOMINATIVO	CAT	POS		P.E.O.		P.E.O.
Iseppi Francesco	D3	D3	da	D3	a	D4
Grandi Fausto	D3	D3	da	D3	a	D4
Bergamini Serena	D	d1				
Tremosini Sergio	D3	D6				
Serafini Maria Cristina	D	d3				
Aleotti Francesca	D	d1				

DIPENDENTI CHE NON PARTECIPANO ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER MANCANZA DI REQUISITI

NOMINATIVO	CAT	POS	REQUISITO MANCANTE
Bosi Laura	D	d2	art. 2, comma 1, lett. c), allegato C del Contratto Territoriale
Michelini Federica	D	d4	art. 2, comma 1, lett. c), allegato C del Contratto Territoriale
Venturi Marilena	D3	D7	art. 2, comma 1, lett. c), allegato C del Contratto Territoriale
Zecca Carla	D3	D5	art. 2, comma 1, lett. c), allegato C del Contratto Territoriale