



Comune di Vignola (Provincia di Modena)

Determinazione nr. 249 Del 03/06/2020

AFFARI GENERALI E RAPPORTI CON IL CITTADINO

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI UNA UNITA' AL P.P. DI "OPERAIO GENERICO", CAT. B1, PRESSO IL SERVIZIO PATRIMONIO, MANUTENZIONE E PROGETTAZIONE. IMPEGNO DI SPESA.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che con deliberazione di Giunta comunale n. 49 del 20 maggio 2020 ad oggetto "Copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto vacante di esecutore tecnico, cat. b, ai sensi dell'art.36 comma 5 bis del d.lgs 165/2001 e dell'art. 24 del d.lgs 81/2015" si è stabilito di procedere alla assunzione (non prima del 3/06/2020) di cui al presente provvedimento, considerando:

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 9/12/2019 di integrazione al Piano triennale del fabbisogno di personale 2019 – 2021 si prevedeva l'assunzione a tempo indeterminato presso il Servizio Patrimonio, manutenzione e progettazione di una unità al profilo di operaio, cat. B3;
- che la spesa prevista nel suddetto Piano del fabbisogno, quantificata per l'assunzione di una categoria B3, copre ovviamente la spesa, minore, che comporta l'assunzione in oggetto;
- che la dotazione organica dell'ente consta ad oggi la scoperta di un posto di categoria B, Operaio/esecutore tecnico, resosi vacante dopo il 28.12.2018 con la cessazione per collocamento a riposo del dipendente sig. B.I. ;
- che la attuale dotazione organica dell'ente resta pertanto invariata nella quantificazione numerico e qualitativa dei profili previsti in quanto necessaria a garantire il complessivo, adeguato, funzionamento dei servizi dell'ente;
- l'assenza presso l'Unione Terre di Castelli di graduatorie concorsuali al profilo da operaio da cui attingere per l'assunzione dell'unità professionale necessaria presso il Comune di Vignola;

RICHIAMATO il recente Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica 17/3/2020 e la Circolare attuativa dell'art. 33, comma 2, del D.L. n.34/2019 e dato atto che la procedura di assunzione di una unità di profilo analogo a quella in parola era già prevista nel PTFP 2019/2021, approvato con delibera suddetta n. 135/2019 e pertanto prevista ai sensi di norme applicabili prima del nuovo DPCM;

VISTI E CITATI :

l'articolo 5 commi 4-quater e 4-sexies del d. lgs. 6 settembre 2001, n. 368: "4-quater. Il lavoratore che, nell'esecuzione di uno o più contratti a termine presso la stessa azienda, abbia prestato attività lavorativa per un periodo superiore a sei mesi, ha diritto di precedenza, fatte salve diverse disposizioni di contratti collettivi stipulati a livello nazionale, territoriale o aziendale con le organizzazioni sindacali

- comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, nelle assunzioni a tempo indeterminato effettuate dal datore di lavoro entro i successivi dodici mesi con riferimento alle mansioni già espletate in esecuzione dei rapporti a termine”;*
- “4-sexies. Il diritto di precedenza di cui ai commi 4-quater e 4-quinquies può essere esercitato a condizione che il lavoratore manifesti in tal senso la propria volontà al datore di lavoro entro rispettivamente sei mesi e tre mesi dalla data di cessazione del rapporto stesso e si estingue entro un anno dalla data di cessazione del rapporto di lavoro”;*
- l'art. 36 comma 5-bis: il d. lgs 165/2001 “Le disposizioni previste dall'articolo 5, commi 4-quater, 4-quinquies e 4-sexies del decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368 si applicano esclusivamente al personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto”;*
- l'art. 35, comma 1 lettera b) il d. lgs 165/2001: “1. L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro: omissis ... b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”;*

CONSIDERATO che le disposizioni del d.lgs n. 368/01 sopra richiamate dal comma 5 bis dell'art. 36 del decreto legislativo 165/01 e abrogate, a far data dal 25 giugno 2015, dall'art. 55 comma 1 lett. b) del d. lgs n. 81/2015 sono in effetti reintrodotte dallo stesso decreto 81/2015, all'art. 24 che disciplina la medesima materia ossia il diritto di precedenza per le assunzioni nella P.A. limitatamente del personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del d.lgs n. 165/01, comunemente noti come reclutamenti di personale tramite gli avviamenti a selezione ex art.16 legge 87/56;

RICHIAMATO pertanto l'art. 24 “Diritti di precedenza” del d.lgs 81/2015 recante “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” che recita: “1. Salvo diversa disposizione dei contratti collettivi, il lavoratore che, nell'esecuzione di uno o più contratti a tempo determinato presso la stessa azienda, ha prestato attività lavorativa per un periodo superiore a sei mesi ha diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato effettuate dal datore di lavoro entro i successivi dodici mesi con riferimento alle mansioni già espletate in esecuzione dei rapporti a termine. ... omissis.... 4. Il diritto di precedenza deve essere espressamente richiamato nell'atto scritto di cui all'articolo 19, comma 4, e può essere esercitato a condizione che il lavoratore manifesti per iscritto la propria volontà in tal senso al datore di lavoro entro sei mesi dalla data di cessazione del rapporto di lavoro nei casi di cui ai commi 1 e 2, ed entro tre mesi nel caso di cui al comma 3. Il diritto di precedenza si estingue una volta trascorso un anno dalla data di cessazione del rapporto”;

RILEVATO inoltre che tutta la legislazione vigente conferma e sostiene il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato quale forma principale di rapporto di lavoro da instaurare presso la P.A., consentendo il ricorso al contratto di lavoro a tempo determinato per le sole esigenze di carattere eccezionali e temporaneo;

VISTA la richiesta presentata dal Sig. V.A. in data 19/05/2020 protocollata agli atti del Comune di Vignola e per competenza dell'Unione Terre di Castelli in entrata al n. 21336 del 19/05/2020 di usufruire del diritto di precedenza di cui all'art. 24 del d.lgs 81/2015 qualora il Comune di Vignola debba assumere personale a tempo indeterminato per l'espletamento delle medesime mansioni per le quali lui stesso ha maturato 6 mesi di servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato alla data del 18/05/2020;

VERIFICATO da parte del Servizio Risorse Umane che il suddetto dipendente Sig. V.A.:

alla data del 18/05/2020 ha maturato attività lavorativa con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato per un periodo pari a sei mesi presso il Comune di Vignola, avendo prestato servizio a decorrere dal 18 novembre 2019;

è stato assunto a tempo determinato mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento tramite il Centro per l'Impiego di Vignola, risultando primo candidato idoneo della correlata, specifica, procedura selettiva;

è cessato dal servizio per naturale scadenza del contratto di lavoro in data 31/05/2020;

nel periodo di riferimento ha espletato le medesime mansioni (in particolare inerenti manutenzione del verde pubblico) per le quali occorre procedere alla assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato di categoria B;

ha chiesto formalmente, come sopra indicato, di usufruire del diritto in precedenza di cui trattasi ai sensi e nel rispetto dell'art. 24 del d.lgs 81/2015;

è iscritto alle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente, come da attestazione rilasciata all'interessato dal Centro per l'impiego territorialmente competente, conservata agli atti del Servizio Risorse Umane;

VALUTATO di procedere, alla luce della istanza scritta presentata dal lavoratore e della sussistenza delle condizioni preliminari sopra elencate, alla assunzione a tempo indeterminato e pieno (ore 36/36) del Sig. V.A., che ha accettato l'assunzione a decorrere dal 04 giugno 2020, come da nota conservata agli atti del fascicolo personale presso l'Unione – Servizio Risorse Umane;

RICHIAMATO l'art. 19 del vigente C.C.N.L. per il Comparto Funzioni Locali 21/05/2018 ed in particolare i commi 1, 5, 6 e 7 relativamente alle procedure di assunzione;

PRECISATO che la definitiva assunzione a tempo indeterminato resta subordinata al superamento, con esito positivo, del previsto periodo di prova, a norma e per gli effetti di cui all'art. 20 del vigente C.C.N.L. per il Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

DATO ATTO la spesa per la presente assunzione trova copertura nella Missione 1, Programma 6 del Bilancio 2020/2022 ed incide sulle facoltà assunzionali dell'Ente per €. 27.093,63;

DATO ATTO che questo Comune, Ente aderente all'Unione Terre di Castelli:

- ha approvato il bilancio di previsione per l'anno 2020 assicurando il rispetto dell'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti, in misura inferiore al 50%;
- rispetta il principio di riduzione della spesa di personale come da ricognizione complessiva della spesa di personale e del tetto complessivo di spesa per l'anno 2019 dell'Unione e dei Comuni aderenti, approvata con Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 145 del 05/12/2019, che ha evidenziato il contenimento della spesa di personale al di sotto del valore medio del triennio 2011/2013;
- ha provveduto in precedenza alla rimodulazione annuale della dotazione organica ed ha effettuato la verifica delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- è obbligatoriamente iscritto alla piattaforma telematica per la certificazione dei crediti e provvede, da parte del Dirigente/Responsabile competente in materia, agli adempimenti obbligatori dalla stessa prescritti;
- ha proceduto all'invio, da parte dei Dirigenti/Responsabili competenti in materia, dei dati previsti dall'art. 2 del D.Lgs. n. 229/2011 (dati sulle opere pubbliche) e dei dati di cui all'art. 24, comma 2, del D.Lgs. n.91/2011 (bilanci preventivi e consuntivi) alla banca dati unitaria delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. n. 196/2009, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;
- ha adottato il piano della performance per il triennio 2019-2021;

DATO ATTO inoltre che con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 122 del 15/11/2018 è stato approvato il Piano triennale di azioni positive dell'Area dell'Unione Terre

di Castelli 2019/2021, ex art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 e successive disposizioni in materia;

RICHIAMATA la deliberazione consiliare n. 82 del 23/12/2019, di approvazione del Bilancio di previsione finanziaria 2020-2022, il quale ad oggi contiene il finanziamento della spesa di cui all'oggetto;

RICHIAMATO il provvedimento prot. n. 54029/19 PGU del 27/12/2019 con il quale è stato attribuito l'incarico di posizione organizzativa nell'ambito del servizio "Affari Generali e Rapporti con il Cittadino", alla sottoscritta Dott.ssa Marilena Venturi, in esecuzione della Delibera di Giunta Comunale n. 162 del 23/12/2019;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 7 del 13/01/2020 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020-2021-2022 dell'ente il quale ad oggi contiene sulla scorta del bilancio le assegnazioni ai vari Responsabili di Struttura delle risorse e degli interventi da gestire;

VISTA la bozza della presente determinazione predisposta dal Responsabile del Servizio Risorse Umane - Gestione Giuridica del nonché la quantificazione dell'impegno di spesa di competenza del Responsabile del Servizio Risorse Umane - Gestione Economica dell'Unione Terre di Castelli, ai quali fa capo la responsabilità del procedimento,

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.L. n. 78/2010, convertito in Legge 30/07/2010, n. 122 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs n. 118 del 23/06/2011;
- il D.L. n. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014;
- il Decreto Legge 24/06/2016, n. 113;
- la Legge 30 Dicembre 2018 n. 145 (Legge di Bilancio 2019);
- i CC.CC.NN.LL. Comparto Regioni Enti Locali nel tempo vigenti;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;
- lo Statuto del Comune;
- il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi – Disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi, dei requisiti di accesso e del procedimento concorsuale;
- il vigente Regolamento di Contabilità;

DATO ATTO che la presente determinazione risponde alle necessità di attuazione dei programmi del servizio e la sua adozione assorbe il parere di regolarità tecnica di propria competenza.

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa che si intendono qui integralmente richiamate, di procedere alla assunzione del Sig. V.A. a tempo indeterminato e a tempo pieno (ore 36/36) al p.p. di "Operaio Generico", Cat. B1, presso il Servizio Patrimonio, manutenzione e progettazione, a decorrere dal 04 giugno 2020;

di procedere, per il tramite del Servizio Risorse Umane, con il dipendente interessato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato di assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno decorrente dal 04/06/2020, fermo restando che la definitiva assunzione a tempo indeterminato resta subordinata al superamento, con esito positivo, del previsto periodo di prova, a norma e per gli effetti di cui all'art. 20 del vigente C.C.N.L. per il Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

di attribuire al dipendente il trattamento economico previsto dal vigente Contratto

Collettivo Nazionale di Lavoro per la Categoria e Posizione Economica di inquadramento (p.p. "Operaio Generico" Cat. B/b1);

di impegnare per l'anno 2020, la somma complessiva di €. 16.241,00 (periodo dal 04/06/2020 al 31/12/2020), imputandola agli appositi capitoli del Bilancio, ove esiste la necessaria disponibilità, come segue:

capitolo	descrizione	importo
124/10	Competenze	11.314,00
124/40	Fondo	245,00
124/20	Contributi c/E	3.680,00
124/135	IRAP	1.002,00
	TOTALE	16.241,00

di dare atto che per gli esercizi futuri la spesa derivante dal presente provvedimento farà carico ai rispettivi interventi del Bilancio di competenza;

di dare atto che la presente assunzione incide sulle facoltà assunzionali dell'Ente per €. 27.093,63;

Di attivare ai sensi dell'art. 183 comma 9 del D.lgs. 267/2000 la procedura di cui all'art. 153 comma 5 del medesimo D.lgs.;

di trasmettere copia del presente atto al Servizio Risorse Umane dell'Unione Terre di Castelli per gli adempimenti di competenza.

L'istruttoria del presente provvedimento - art. 4 della Legge 241/90- è stata eseguita dal dipendente Cristina Reggiani

Il Responsabile/Dirigente

F.to Marilena Venturi



**Comune di Vignola
(Provincia di Modena)**

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
249	03/06/2020	AFFARI GENERALI E RAPPORTI CON IL CITTADINO	03/06/2020

**OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI UNA UNITA'
AL P.P. DI "OPERAIO GENERICO", CAT. B1, PRESSO IL SERVIZIO PATRIMONIO,
MANUTENZIONE E PROGETTAZIONE. IMPEGNO DI SPESA**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 153, comma 5° del D.Lgs. 267 18.08.2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del provvedimento in oggetto.

IL RESPONSABILE/DIRIGENTE DEI SERVIZI
FINANZIARI

(F.to Stefano Chini)

Riferimento pratica finanziaria : 2020/854

IMPEGNO/I N°

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.