



Comune di Vignola (Provincia di Modena)

Determinazione nr. 155 Del 31/03/2020

AFFARI GENERALI E RAPPORTI CON IL CITTADINO

OGGETTO: PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA ,EX ART. 16 C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 21/5/2018, DECORRENTE DAL 1/1/2019. DETERMINAZIONE BENEFICIARI E IMPEGNO DI SPESA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti:

- gli artt. 7 "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie ", 12 " Conferma del sistema di Classificazione" e 16 "Progressione economica all'interno della categoria", del C.C.N.L. 21/5/2018;
- gli art. 12 e 13 e l'Allegato C del Contratto Territoriale di parte normativa, sottoscritto il 12/7/2019;

Considerato che, in materia di acquisizione di progressione economica orizzontale (PEO) all'interno della categoria di ascrizione, l'allegato C del Contratto Territoriale prevede che partecipano alla procedura selettiva i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere in servizio a tempo indeterminato presso l'ente che procede alla selezione al 1/1/2019, data di decorrenza del beneficio economico;
- b) essere dipendente a tempo indeterminato alla data di decorrenza del beneficio economico ed esserlo stato, nella medesima categoria di attuale appartenenza, nei tre anni antecedenti a quello da cui decorre il beneficio, inclusi:
 - i periodi di servizio compiuti a tempo determinato, ove gli stessi abbiano costituito il presupposto per l'intervenuta stabilizzazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e siano stati svolti nella categoria di attuale appartenenza (art. 2, comma 3, lett. a) dell'allegato C del Contratto Territoriale);
 - i periodi di servizi svolti in costanza di contratto a termine di formazione e lavoro, ove l'attuale inquadramento consegua alla conversione dei medesimi contratti a termine (art. 2, comma 3, lett. b) dell'allegato C del Contratto Territoriale);
 - i periodi di servizio svolti presso altri Enti del gruppo Unione o altri Enti, per i dipendenti assunti per passaggio diretto (mobilità volontaria o trasferimento per passaggio di funzioni e servizi) (art. 2, comma 3, lett. d) dell'allegato C del Contratto Territoriale);
- c) vantare una permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;
- d) avere ricevuto la valutazione annuale della *performance* individuale nei tre anni antecedenti a quello da cui decorre la progressione, fatto salvo quanto previsto

dall'articolo 4, comma 3, applicabile a partire dalle progressioni orizzontali 2020;

- e) non avere riportato, alla data di decorrenza del beneficio, sanzioni disciplinari superiori alla multa, i cui effetti non siano ancora estinti per legge e CCNL.

Dato atto che i requisiti per partecipare alle selezioni devono essere stati integralmente maturati alla data del 31/12/2018 e che l'attribuzione della progressione economica produce effetti giuridici ed economici decorrenti dal 1/1/2019;

Ricordato che, per l'anno 2019, le parti hanno concordato che annualmente si determinano n. 4 budget, di cui n. 1 per i dipendenti incaricati di posizione organizzativa e n. 3 per gli altri dipendenti dell'Ente;

Dato atto, inoltre, che il Servizio Risorse Umane Gestione Economica dell'Unione ha proceduto:

-all'individuazione dei dipendenti che partecipano alla procedura selettiva per l'attribuzione delle nuove PEO, escludendo quelli che non possiedono i requisiti di partecipazione;

- alla formazione di n. 4 elenchi di dipendenti, distinti per ogni budget;

- all'attribuzione a ogni singolo dipendente di un punteggio derivante dall'applicazione dell'art. 4 del Contratto Territoriale, fissando il punteggio aggiuntivo pari a 0,045 per ogni anno di esperienza acquisita, ovvero di inquadramento nell'attuale posizione economica, fino a un massimo di 0,45 (10 anni); a questo fine è equiparato ad anno intero un periodo di servizio di almeno 6 mesi e 16 giorni, limitatamente a quei dipendenti che hanno ottenuto nel triennio precedente (2016-2018) una media aritmetica delle valutazioni annuali superiore alla media dei punteggi dei dipendenti assegnati al medesimo budget;

- alla redazione di n. 4 graduatorie in ordine decrescente di punteggio complessivo, determinato dalla media dei punteggi delle schede di valutazione del triennio 2016-2018 e dall'eventuale punteggio attribuito per l'esperienza acquisita, come sopra descritto, tenendo conto che, in caso di parità di punteggio in graduatoria, ex art. 5, comma 2, dell'Allegato C del Contratto Territoriale, delle seguenti preferenze:

- il dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica di attuale appartenenza;
- in caso di ulteriore parità, il dipendente più anziano di età.

Dato atto che i dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie relative ai diversi budget accedono alle progressioni economiche orizzontali fino a capienza del budget stanziato; una ulteriore unità di personale potrà accedervi qualora residui nel budget una somma di almeno il 50% del costo necessario per la progressione economica dell'unità aggiuntiva stessa (c.d. "arrotondamento"), mentre nel caso in cui residui un importo minore non si procederà ad ulteriore attribuzione;

Ricordato che, per l'anno 2019, le parti hanno determinato di destinare a nuove progressioni economiche orizzontali il 45% delle risorse necessarie per le progressioni dei dipendenti presenti al 1/1/2019, in possesso dei requisiti di accesso;

Dato atto che a consuntivo tale importo ammonta ad € 26.434,48, da suddividersi nei seguenti budget:

- Budget Direzione Affari Generali: € 8.158,03, per cui accedono alla progressione orizzontale n. 11 dipendenti, non sommandosi un'ulteriore unità per "arrotondamento" (ALLEGATO A);
- Budget Direzione Servizi Finanziari: € 2.212,61, per cui accedono alla progressione orizzontale n. 2 dipendenti, inclusa l'ulteriore unità per "arrotondamento" (ALLEGATO B);
- Budget Direzione Area Tecnica: € 10.317,85, per cui accedono alla progressione orizzontale n. 12 dipendenti, inclusa l'ulteriore unità per "arrotondamento"

(ALLEGATO C);

- Budget Posizioni Organizzative: € 5.745,99, per cui accedono alla progressione orizzontale n. 4 dipendenti, non sommandosi un'ulteriore unità per "arrotondamento" (ALLEGATO D);

Viste le graduatorie redatte dal Servizio Gestione Risorse Umane Gestione Economica, sulla base delle risultanze d'ufficio e nel rispetto delle disposizioni e dei criteri tutti sopra richiamati;

RICHIAMATO il provvedimento del Segretario Generale prot. n. 0054029/19 del 27.12.2019 con il quale è stato attribuito l'incarico di posizione organizzativa nell'ambito del servizio "Affari Generali e Rapporti con il Cittadino";

RICHIAMATA la deliberazione consiliare n. 82 del 23/12/2019 di approvazione del Bilancio di Previsione finanziario 2020/2022, il quale ad oggi contiene il finanziamento della spesa di cui all'oggetto;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 13/01/2020 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020-2021-2022 dell'ente il quale ad oggi contiene sulla scorta del bilancio le assegnazioni ai vari Responsabili di Struttura delle risorse e degli interventi da gestire;

VISTI:

- il D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- il D.Lgs n.118 del 23.06.2011
- il D.Lgs n. 50 del 18.04.2016,
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

DATO ATTO che la presente determinazione risponde alle necessità di attuazione dei programmi del servizio e la sua adozione assorbe il parere di regolarità tecnica di propria competenza;

quanto sopra ritenuto e premesso

DETERMINA

1. di approvare le graduatorie di cui agli allegati A, B, C e D, quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, relative ai dipendenti che accedono alla progressione economica orizzontale decorrente dal 01/01/2019, con l'indicazione, in calce alle stesse, dei dipendenti in servizio al 1/1/2019 non aventi i requisiti di partecipazione;
2. di dare atto che al 1/1/2019 erano in servizio n. 77 dipendenti a tempo indeterminato, di cui n. 74 in possesso dei requisiti per partecipare alla procedura selettiva 2019 e n. 3 esclusi dalla stessa per mancanza di uno o più requisiti, e che acquisiranno la progressione orizzontale n. 29 dipendenti, pari al 39,19% dei dipendenti partecipanti alla procedura selettiva, per un totale teorico di budget destinato pari ad € 26.564,29;
3. di liquidare gli arretrati di progressione orizzontale, per il periodo dal 1/1/2019 al 31/3/2020, e in competenza, a decorrere dal 1/4/2020, ai dipendenti beneficiari individuati negli allegati alla presente determinazione;
4. di disporre che il beneficio mensilmente spettante venga ricompreso tra le voci stipendiali dei dipendenti aventi diritto e liquidato contestualmente alle altre voci costituenti la complessiva retribuzione;

5. di dare atto che la progressione orizzontale è finanziata dalla parte stabile del Fondo delle risorse decentrate;
6. di dare atto che si procederà d'ufficio allo scorrimento delle graduatorie qualora i dipendenti collocati in posizione utile abbiano ottenuto il riconoscimento del medesimo beneficio da parte di eventuali precedenti datori di lavoro pubblici, con decorrenza precedente il 01/01/2019, purchè vi sia capienza nel relativo budget;
7. di impegnare la spesa di competenza anno 2019 derivante dal presente provvedimento, determinata in complessivi € 34.428,00, sui capitoli relativi al Fondo di produttività dipendenti, e precisamente:

Cap. 892/40 € 25.276,00 per oneri diretti

Cap. 892/20 € 7.004,00 per oneri riflessi

Cap. 892/135 € 2.148,00 per Irap

8. di dare atto che la spesa di competenza dell'anno corrente trova copertura sui capitoli relativi alle quote mensili di Fondo di produttività dipendenti dei Capitoli suddivisi per centro di costo

Il Responsabile/Dirigente

F.to Marilena Venturi



**Comune di Vignola
(Provincia di Modena)**

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
155	31/03/2020	AFFARI GENERALI E RAPPORTI CON IL CITTADINO	01/04/2020

OGGETTO: PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA ,EX ART. 16 C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 21/5/2018, DECORRENTE DAL 1/1/2019. DETERMINAZIONE BENEFICIARI E IMPEGNO DI SPESA.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 153, comma 5° del D.Lgs. 267 18.08.2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del provvedimento in oggetto.

IL RESPONSABILE/DIRIGENTE DEI SERVIZI
FINANZIARI

(F.to Stefano Chini)

Riferimento pratica finanziaria : 2020/552

IMPEGNO/I N°

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.

COMUNE DI VIGNOLA - DIREZIONE AFFARI GENERALI

GRADUATORIA ACCESSO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA E INDIVIDUAZIONE BENEFICIARI ANNO 2019

NOMINATIVO	CAT	POS		P.E.O.		P.E.O.
Colombini Laura	C	C3	da	C3	a	C4
Giovannini Irene	C	C1	da	C1	a	C2
Quartieri Elisa	D	d1	da	d1	a	d2
Franchi Elisa	C	C2	da	C2	a	C3
Bonazzi Alessandra	C	C4	da	C4	a	C5
Rinaldini Marco	D	d1	da	d1	a	d2
Bertussi Roberta	C	C3	da	C3	a	C4
Pizzirani Mirella	C	C5	da	C5	a	C6
Ori Simona	C	C1	da	C1	a	C2
Becchelli Paola	C	C5	da	C5	a	C6
Lamandini Elisa	B3	B3	da	B3	a	B4
Sgroi Anna Maria	C	C5				
Pesci Ilaria	C	C1				
Graziosi Marcello	C	C3				
Zanni Elena	C	C1				
Brighetti Lorena	D	d1				
Bompani Silvia	C	C1				
Cuofano Rosa	B3	B3				
Grandi Priscilla	B3	B4				
Bergonzini Alice	B	b1				
Zanasi Alessia	B3	B6				
Gozzoli Sara	C	C1				
Bonetti Roberta	C	C5	precede per anzianità			
Lucchi Nadia	C	C4				
Vallicelli Paolo	C	C1				
Vezzali Valeria	B3	B6				
Macchioni Elettra	D	d3				
Cristoni Federico	B	b1				
Cortesi Alberto	C	C5				

DIPENDENTI CHE NON PARTECIPANO ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER MANCANZA DI REQUISITI

NOMINATIVO	CAT	POS	REQUISITO MANCANTE
Gibellini Stefania	B3	B3	art. 2, comma 1, lett. b), allegato C del Contratto Territoriale
Raffaelli Valentina	B3	B3	art. 2, comma 1, lett. b), allegato C del Contratto Territoriale

COMUNE DI VIGNOLA - DIREZIONE SERVIZI FINANZIARI**GRADUATORIA ACCESSO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA E INDIVIDUAZIONE BENEFICIARI ANNO 2019**

NOMINATIVO	CAT	POS		P.E.O.		P.E.O.
Suppini Stefania	C	C2	da	C2	a	C3
Giusti Patrizia	D	d2	da	d2	a	d3
Catalano Dora	B3	B3				
Boschi Giovanna	C	C3				
Rossi Paola	C	C4				

DIPENDENTI CHE NON PARTECIPANO ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER MANCANZA DI REQUISITI

COMUNE DI VIGNOLA - DIREZIONE AREA TECNICA

GRADUATORIA ACCESSO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA E INDIVIDUAZIONE BENEFICIARI ANNO 2019

NOMINATIVO	CAT	POS		P.E.O.		P.E.O.	NOTA
Gualdi Ivaldo	D3G	D4	da	D4	a	D5	
Soravia Marcella	d/D	d2	da	d2	a	d3	
Muratori Michela	b/B	b2	da	b2	a	b3	
Boni Katia	d/D	d2	da	d2	a	d3	precede per anzianità
Montaguti Fabio	C	C1	da	C1	a	C2	
Cintori Cesare	b/B	b1	da	b1	a	b2	
Santoriello Laura	B3G	B5	da	B5	a	B6	
Colombini Luca	C	C1	da	C1	a	C2	
Novello Silvio	b/B	b1	da	b1	a	b2	
Lori Ivaldo	B3G	B5	da	B5	a	B6	precede per età
Guerra Nazzareno	b/B	b5	da	b5	a	b6	
Monari Valter	d/D	d1	da	d1	a	d2	
Belelli Donatella	C	C3					
Vincenzi Stefano	C	C2					
Folloni Maria Cristina	C	C3					
Iseppi Maria Rosa	C	C1					
Benedetti Simona	C	C2					
Ronchetti Daniele	C	C2					
Giacomozzi Chiara	D3G	D3					
Giacobazzi Enrichetta	d/D	d2					
Bortolotti Paolo	b/B	b1					
Guerzoni Marzia	C	C2					
Umili Gennaro	b/B	b1					
Romelli Marco	b/B	b1					
Bonantini Gianluca	d/D	d1					
Tonozzi Maurizio	B3G	B3					
Rocchi Manlio	b/B	b1					
Bernardi Emanuele	b/B	b2					
Baccolini Elisabetta	C	C4					
Martinelli Licia	C	C1					

DIPENDENTI CHE NON PARTECIPANO ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER MANCANZA DI REQUISITI

NOMINATIVO	CAT	POS	REQUISITO MANCANTE
Gorini Chiara	D	d1	art. 2, comma 1, lett. b), allegato C del Contratto Territoriale

COMUNE DI VIGNOLA - POSIZIONI ORGANIZZATIVE

**GRADUATORIA ACCESSO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA E INDIVIDUAZIONE BENEFICIARI ANNO 2019**

NOMINATIVO	CAT	POS		P.E.O.		P.E.O.
Zecca Carla	D3	D4	da	D4	a	D5
Venturi Marilena	D3	D6	da	D6	a	D7
Bosi Laura	D	d1	da	d1	a	d2
Michelini Federica	D	d3	da	d3	a	d4
Iseppi Francesco	D3	D3				
Tremosini Sergio	D3	D6				
Grandi Fausto	D3	D3				
Serafini Maria Cristina	D	d3				
Bergamini Serena	D	d1				
Aleotti Francesca	D	d1				

DIPENDENTI CHE NON PARTECIPANO ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER MANCANZA DI REQUISITI

NESSUNO