



Comune di Vignola (Provincia di Modena)

Determinazione nr. 144 Del 24/03/2020

AFFARI GENERALI E RAPPORTI CON IL CITTADINO

OGGETTO: PROROGA ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO DI 2 UNITA' DI PERSONALE AL P.P. DI "ESECUTORE/OPERAIO GENERICO" CAT. B1. IMPEGNO DI SPESA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamate le precedenti determinazioni:

- nr. 609/2018 con la quale è stato assunto a tempo determinato e a tempo pieno il sig. Lumi Albert, al p.p. di "Esecutore/Operaio Generico" – Cat. B1, dal 05/11/2018 al 04/05/2019 presso la ex Direzione Tecnica – servizio verde pubblico e squadra esterna, mediante avviamento degli iscritti al Centro per l'impiego, per poter garantire, a seguito di pensionamenti, le attività programmate e di pronto intervento;

- nr. 211/2019 con la quale si è proceduto, a fronte del permanere delle esigenze, alla prima proroga del rapporto di lavoro instaurato con il sig. Lumi fino al nuovo termine del 04/05/2020;

- nr. 599 del 14/11/2019 con la quale è stato assunto a tempo determinato e a tempo pieno il sig. Veronesi Andrea, al p.p. di "Esecutore/Operaio Generico" – Cat. B1, dal 18/11/2019 al 31/03/2020, presso il Servizio Viabilità, Protezione Civile e Gestione Verde Pubblico e Squadra Esterna, mediante avviamento degli iscritti al Centro per l'impiego, per poter garantire le attività programmate e di pronto intervento;

Atteso che con propria nota pec del 23/03/2020 in accordo con il Responsabile del Servizio Viabilità, Protezione Civile e Gestione Verde Pubblico, Geom. Fausto Grandi, permanendo le esigenze organizzative e dei servizi, si è richiesto al Servizio Risorse Umane dell'Unione di procedere alla proroga dei suddetti rapporti di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno, come segue:

- sig. Veronesi Andrea fino al 31 maggio 2020

- sig. Lumi Albert fino al termine massimo consentito (3 anni), corrispondente al 04 novembre 2021;

Dato atto che i sig.ri Veronesi Andrea e Lumi Albert interpellati telefonicamente considerate le attuali disposizioni di emergenza per codiv 19, hanno accettato la proroga del rapporto di lavoro nei termini suddetti;

Considerato che:

- le proroghe sono ammissibile in quanto disposte in relazione a contratti di lavoro di durata iniziale inferiore a tre anni (e complessivamente non superiore a 3 anni) e per la stessa attività lavorativa per la quale è stato stipulato inizialmente il contratto;

- è possibile prorogare i contratti di lavoro a tempo determinato fino ad un massimo

di cinque volte e che la proroga di cui trattasi risulta essere la prima per Veronesi, la seconda per Lumi;

- il servizio Risorse Umane dell'Unione aveva già provveduto con propria nota prot. 13976/2019 alle comunicazioni obbligatorie dovute ai sensi del combinato disposto degli artt. 3 e 34 bis del d.lgs 165/2001, dell'art. 73, c. 4, della L.R. 20/2008 e degli artt. 3, 4 e 5 del D.L. 90/2014;

Atteso che l'art. 36, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che, per rispondere ad esigenze temporanee o eccezionali, le amministrazioni possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

Richiamato l'art. 11, comma 4-bis del D.L. n. 90/2014 coordinato con la legge di conversione n. 114/2014, secondo la quale le limitazioni di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010 non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della L. n. 296/2006, fermo restando il tetto di spesa per lavoro flessibile dell'anno 2009;

Verificato che con la presente proroga il numero complessivo dei contratti a tempo determinato stipulati non eccede il limite del 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 01/01/2020, come disposto dall'art. 23, comma 1, del D.Lgs. n. 81/2015;

Richiamate:

- la Deliberazione G.U. n. 84 del 26/07/2018 ad oggetto "Conferma criteri unitari per la gestione del ricorso a forme di lavoro flessibile nell'Unione Terre di Castelli e nei Comuni aderenti per l'anno 2018 e seguenti";

- la Deliberazione G.C. n. 89 del 12/08/2019 ad oggetto "Conferma limiti di spesa per lavoro flessibile e definizione margini disponibili per l'anno 2019" e dato atto che anche con la presente assunzione è rispettato tale limite di spesa;

Dato atto che questo Comune, Ente aderente all'Unione Terre di Castelli:

- ha approvato il bilancio di previsione per l'anno 2020 assicurando il rispetto dell'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti, in misura inferiore al 50%;

- rispetta il principio di riduzione della spesa di personale come da ricognizione complessiva della spesa di personale e del tetto complessivo di spesa per l'anno 2019 dell'Unione e dei Comuni aderenti, approvata con Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 145 del 05/12/2019, che ha evidenziato il contenimento della spesa di personale al di sotto del valore medio del triennio 2011/2013;

- ha provveduto alla rimodulazione annuale della dotazione organica ed ha effettuato la verifica delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

- è obbligatoriamente iscritto alla piattaforma telematica per la certificazione dei crediti e provvede, da parte del Dirigente/Responsabile competente in materia, agli adempimenti obbligatori dalla stessa prescritti;

- ha proceduto all'invio, da parte dei Dirigenti/Responsabili competenti in materia, dei dati previsti dall'art. 2 del D.Lgs. n. 229/2011 (dati sulle opere pubbliche) e dei dati di cui all'art. 24, comma 2, del D.Lgs. n.91/2011 (bilanci preventivi e consuntivi) alla banca dati unitaria delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. n. 196/2009, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;

- ha adottato il piano della performance per il triennio 2019-2021;

Dato atto inoltre che con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 122 del 15/11/2018 è stato approvato il Piano triennale di azioni positive dell'Area dell'Unione Terre di Castelli 2019/2021, ex art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 e successive disposizioni in materia;

Ritenuto necessario provvedere alla 1° proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno del Sig. Veronesi Andrea e alla 2° proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno del Sig. Lumi Albert, entrambi in qualità di "Esecutore/Operario Generico" – Cat. B1 per il periodo prestabilito;

Vista la bozza di determina predisposta dal Responsabile del Servizio Risorse Umane - Gestione Giuridica del Personale al quale fa capo la responsabilità del procedimento, nonché la quantificazione dei conteggi determinati per competenza, dal Responsabile del Servizio Risorse Umane - Gestione Economica del Personale;

RICHIAMATO il provvedimento del Segretario Generale prot. n. 0054029/19 del 27.12.2019 con il quale è stato attribuito l'incarico di posizione organizzativa nell'ambito del servizio "Affari Generali e Rapporti con il Cittadino";

Richiamate:

- la D.C.C. n. 82 del 23/12/2019 di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2020-2022;

- la D.G.C. n. 7 del 13/1/2020 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione finanziario per gli esercizi 2020/2022;

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

- il D.L. n. 78/2010 convertito in Legge 30/07/2010, n. 122 e ss.mm.ii.;

- il D.L. n. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2004;

- il D.Lgs. n. 81/2015;

- la Legge 30 Dicembre 2018 n. 145 (Legge di Stabilità 2019);

- i CC.CC.NN.LL. vigenti Comparto Regioni Enti Locali;

- il CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

- lo Statuto Comunale;

- il vigente Regolamento per l'Organizzazione e il Funzionamento degli Uffici e dei Servizi;

- il vigente Regolamento di Contabilità.

Dato atto che la presente determinazione risponde alle necessità di attuazione dei programmi del servizio e la sua adozione assorbe il parere di regolarità tecnica di propria competenza;

DETERMINA

1) di considerare la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2) di procedere alla proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno di:

- sig. Veronesi Andrea al p.p. di "Esecutore/Operaio generico" Cat. B1 e Posizione

Economica B1, presso il Servizio Viabilità, Protezione Civile e Gestione Verde Pubblico e squadra esterna, dal 1 aprile 2020 e fino al 31 maggio 2020

- sig. Lumi Albert al p.p. di "Esecutore/Operaio generico" Cat. B1 e Posizione Economica B1, presso il Servizio Viabilità, Protezione Civile e Gestione Verde Pubblico e squadra esterna, dal 05 maggio 2020 e fino al 04 novembre 2021;

- 3) di dare atto che la proroga dei rapporti di lavoro è ammissibile in quanto disposta in relazione a contratti di lavoro di durata iniziale (e complessiva) inferiore (o pari) a tre anni e per la stessa attività lavorativa per la quale è stato stipulato inizialmente il contratto;
- 4) di dare atto che la proroga di cui trattasi risulta essere la prima per il sig. Veronesi, la seconda per il sig. Lumi;
- 5) di procedere con i dipendenti interessati alla stipulazione dei relativi contratti individuali di proroga con rapporto di lavoro subordinato tempo determinato e a tempo pieno;
- 6) di attribuire ai dipendenti il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la Categoria e Posizione Economica di inquadramento (p.p. "Esecutore/Operaio generico" – Cat. B1 e Pos. Ec. B1);
- 7) di dare atto che la quantificazione dei costi derivanti dal presente provvedimento è stata determinata per competenza dal Servizio Risorse Umane – Gestione Economica del Personale dell'Unione Terre di Castelli;
- 8) di impegnare, la somma complessiva di € **47.431,00** di cui:
- 9) **PROROGA VERONESI ANDREA dal 01/04/2020 al 31/05/2020**, imputandola agli appositi capitoli del Bilancio, ove esiste la necessaria disponibilità, come segue:

ANNO 2020

Capitoli	Descrizione	Importo anno 2020
124/10	Competenze	€ 3.287,00
124/40	Fondo	€ 72,00
124/20	Contributi	€ 1.124,00
124/135	Irap	€ 291,00
Totale		€ 4.774,00

PROROGA LUMI ALBERT dal 05/05/2020 al 04/11/2021, imputandola agli appositi capitoli del Bilancio, ove esiste la necessaria disponibilità, come segue:

Capitoli	Descrizione	Importo anno 2020	Importo anno 2021	Totale
124/10	Competenze	12.777,00	16.595,00	29.372,00
124/40	Fondo	277,00	360,00	637,00
124/20	Contributi c/E	4.370,00	5.676,00	10.046,00
124/135	IRAP	1.132,00	1.470,00	2.602,00
TOTALE		18.556,00	24.101,00	42.657,00

6. di attivare la procedura di cui all'art. 153, comma 5, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, con la trasmissione del presente provvedimento al Dirigente della Direzione Servizi Finanziari, provvedimento che diverrà esecutivo a seguito dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
7. di trasmettere copia del presente atto al Servizio Risorse Umane dell'Unione Terre di Castelli per gli adempimenti di competenza

Il Responsabile/Dirigente

F.to Marilena Venturi



**Comune di Vignola
(Provincia di Modena)**

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
144	24/03/2020	AFFARI GENERALI E RAPPORTI CON IL CITTADINO	24/03/2020

**OGGETTO: PROROGA ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO DI 2
UNITA' DI PERSONALE AL P.P. DI "ESECUTORE/OPERAIO GENERICO" CAT. B1.
IMPEGNO DI SPESA.**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 153, comma 5° del D.Lgs. 267 18.08.2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del provvedimento in oggetto.

IL RESPONSABILE/DIRIGENTE DEI SERVIZI
FINANZIARI

(F.to Stefano Chini)

Riferimento pratica finanziaria : 2020/510

IMPEGNO/I N°

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.