



Comune di Vignola
(Provincia di Modena)

Determinazione nr. 648 Del 20/11/2018

AFFARI GENERALI E RAPPORTI CON IL CITTADINO

OGGETTO: PROROGA ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO DI UNA UNITA' AL P.P. DI "COLLABORATORE PROFESSIONALE" CAT. B3 - IMPEGNO DI SPESA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATE le precedenti determinazioni:

- n. 159 del 20/05/2016 con la quale è stata assunta a tempo determinato e a tempo pieno la Sig.ra T.G. al p.p. di "Collaboratore Professionale" Cat. B3, dal 25/05/2016 al 24/08/2016, presso l'Area Tecnica Unificata/Ufficio Amministrativo Lavori Pubblici e Patrimonio;
- n. 251 del 09/08/2016 con la quale è stato prorogato il rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno della Sig.ra T.G. al p.p. di "Collaboratore Professionale" Cat. B3, dal 25/08/2016 al 03/02/2017, presso l'Area Tecnica Unificata/Ufficio Amministrativo Lavori Pubblici e Patrimonio;
- n. 18 del 25/01/2017 relativa alla seconda proroga a tempo determinato e a tempo pieno del rapporto di lavoro della Sig.ra T.G. al p.p. di "Collaboratore Professionale" Cat. B3, dal 04/02/2017 al 24/05/2017, presso la Direzione Area Tecnica/Ufficio Amministrativo Lavori Pubblici e Patrimonio;
- n. 169 del 17/05/2017 con la quale è stato prorogato, per la terza volta, il rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno della Sig.ra T.G. al p.p. di "Collaboratore Professionale" Cat. B3, dal 25/05/2017 al 31/12/2017, presso la Direzione Area Tecnica/Ufficio Amministrativo Lavori Pubblici e Patrimonio;
- n. 447 del 07/12/2017 relativa alla quarta proroga del rapporto di lavoro della sig.ra T. G.al p.p. di "Collaboratore Professionale" Cat. B3, dal 01/01/2018 al 31/12/2018, presso la Direzione Area Tecnica/Ufficio Amministrativo Lavori Pubblici e Patrimonio;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 91 del 13/07/2018 ad oggetto "Verifica situazioni di soprannumero o eccedenza di personale ed approvazione piano triennale 2018 – 2020 del fabbisogno di personale del Comune di Vignola e di Vignola Patrimonio Srl" con la quale è stata prevista la proroga del rapporto di lavoro della Sig.ra T.G., "Collaboratore professionale" Cat. B3 (il cui contratto di lavoro scadrà il 31/12/2018) fino al termine massimo consentito dalla normativa vigente ovvero dal 01/01/2019 e fino al 24/05/2019;

VISTA, inoltre, la nota Prot. n. 37186 del 02/10/2018, acquisita al Protocollo Generale dell'Unione Terre di Castelli n. 40951 del 03/10/2018, con la quale il Responsabile del Servizio Viabilità e Protezione Civile ha richiesto al Servizio Risorse Umane dell'Unione Terre di Castelli la quinta proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno della Sig.ra T.G., presso la Direzione Area Tecnica/Ufficio Amministrativo Lavori Pubblici e Patrimonio, fino al massimo consentito dalla normativa vigente (24/05/2019), data l'esigenza dell'Amministrazione di ricevere prestazioni di lavoro riferite alla stessa attività per la quale è stato costituito il rapporto medesimo;

DATO ATTO che la dipendente suddetta ha accettato la proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno, dal 01 Gennaio 2019 e fino al 24 Maggio 2019, come da nota acquisita al Protocollo Generale dell'Unione Terre di Castelli al n. 43687-2018/UNI del 23/10/2018;

CONSIDERATO che:

- la proroga è ammissibile in quanto disposta in relazione al contratto di lavoro di durata iniziale (e complessiva) inferiore a tre anni e per la stessa attività lavorativa per la quale è stato stipulato inizialmente il contratto;
- è possibile prorogare i contratti di lavoro a tempo determinato fino ad un massimo di cinque volte e che la proroga di cui trattasi risulta essere la quinta;

ATTESO che l'art. 36, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che, per rispondere ad esigenze temporanee o eccezionali, le amministrazioni possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

RICHIAMATO l'art. 11, comma 4-bis del D.L. n. 90/2014 coordinato con la legge di conversione n. 114/2014, secondo il quale le limitazioni di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010 non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della L.n. 296/2006, fermo restando il tetto di spesa per lavoro flessibile dell'anno 2009;

VERIFICATO che con la presente proroga il numero complessivo dei contratti a tempo determinato stipulati non eccede il limite del 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 01/01/2018, come disposto dall'art. 23, comma 1, del D.Lgs. n. 81/2015;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione G.U. n. 84 del 26/07/2018 ad oggetto "Conferma criteri unitari per la gestione del ricorso a forme di lavoro flessibile nell'Unione Terre di Castelli e nei Comuni aderenti per l'anno 2018 e seguenti" e dato atto che anche con la presente proroga è rispettato tale limite di spesa;
- la Deliberazione G.C. n. 103 del 27/08/2018 avente ad oggetto "Determinazione limiti di spesa per lavoro flessibile anno 2018 in linea con i criteri unitari per la gestione del ricorso a forme di lavoro flessibile dell'Unione Terre di Castelli e dato atto che anche con la presente proroga è rispettato tale limite;

DATO ATTO che questo Comune, Ente aderente all'Unione Terre di Castelli:

- rispetta le nuove disposizioni relative al pareggio di bilancio, disciplinato dai commi 463-484 della Legge n. 232 del 11/12/2016;
- ha approvato il bilancio di previsione per l'anno 2018 assicurando il rispetto dell'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti, in misura inferiore al 50%;
- rispetta il principio di riduzione della spesa di personale come da ricognizione complessiva della spesa di personale e del tetto complessivo di spesa per l'anno 2018 dell'Unione e dei Comuni aderenti, approvata con Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 71 del 21/06/2018, che ha evidenziato il contenimento della spesa di personale al di sotto del valore medio del triennio 2011/2013;
- ha provveduto alla rimodulazione annuale della dotazione organica ed ha effettuato la verifica delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- è obbligatoriamente iscritto alla piattaforma telematica per la certificazione dei crediti e provvede, da parte del Dirigente/Responsabile competente in materia, agli adempimenti obbligatori dalla stessa prescritti;
- ha proceduto all'invio, da parte dei Dirigenti/Responsabili competenti in materia, dei dati previsti dall'art. 2 del D.Lgs. n. 229/2011 (dati sulle opere pubbliche) e dei dati di cui all'art. 24, comma 2, del D.Lgs. n.91/2011 (bilanci preventivi e consuntivi) alla banca dati unitaria delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. n. 196/2009, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;
- ha adottato il piano della performance per il triennio 2018/2020;

DATO ATTO inoltre che con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 81 del 04/08/2016 è stato approvato il Piano triennale di azioni positive dell'Area dell'Unione Terre di Castelli 2016/2018, ex art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 e successive disposizioni in materia;

RITENUTO necessario provvedere alla proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno della Sig.ra T.G. in qualità di "Collaboratore Professionale" Cat. B3, dal 01 Gennaio 2019 e fino al 24 Maggio 2019, disponendo altresì per la stipulazione del relativo contratto di proroga;

VISTA la bozza di determina predisposta dal Responsabile del Servizio Risorse Umane - Gestione Giuridica del Personale al quale fa capo la responsabilità del procedimento, nonché la quantificazione dei conteggi determinati per competenza, dal Responsabile del Servizio Risorse Umane - Gestione Economica del Personale;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 523 del 29/12/2017 con la quale è stato attribuito l'incarico di posizione organizzativa nell'ambito del servizio "Affari Generali e Rapporti con il Cittadino";

RICHIAMATA la deliberazione consiliare n. 9 del 31/01/2018 di approvazione del Bilancio di Previsione finanziario 2018/2020, il quale ad oggi contiene il finanziamento della spesa di cui all'oggetto;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 19/02/2018 di approvazione

del Piano Esecutivo di Gestione 2018-2019-2020 dell'ente il quale ad oggi contiene sulla scorta del bilancio le assegnazioni ai vari Responsabili di Struttura delle risorse e degli interventi da gestire;

VISTI:

il D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

- il D.Lgs n. 50 del 18.04.2016

- il D.L. n. 78/2010, convertito in Legge 30/07/2010, n. 122 e ss.mm.ii.;

il D.L. n. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014;

la Legge n. 232 del 11/12/2016 (Legge di Bilancio 2017);

il D.Lgs. 15 Giugno 2015, n. 81;

i CC.CC.NN.LL. vigenti comparto Regioni Enti Locali;

il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

lo Statuto Comunale;

il vigente Regolamento per l'Organizzazione e il Funzionamento degli Uffici e dei Servizi;

il vigente Regolamento di Contabilità;

DATO ATTO che la presente determinazione risponde alle necessità di attuazione dei programmi del servizio e la sua adozione assorbe il parere di regolarità tecnica di propria competenza;

DETERMINA

Di considerare la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2 di procedere alla proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno della **Sig.ra T.G.** al p.p. di "Collaboratore Professionale" Cat. B3 e Posizione Economica B3, presso la Direzione Area Tecnica/Ufficio Amministrativo Lavori Pubblici e Patrimonio, dal **01 Gennaio 2019 e fino al 24 Maggio 2019**;

di dare atto che la proroga del rapporto di lavoro è ammissibile in quanto disposta in relazione al contratto di lavoro di durata iniziale (e complessiva) inferiore a tre anni e per la stessa attività lavorativa per la quale è stato stipulato inizialmente il contratto;

di dare atto che la proroga di cui trattasi risulta essere la quinta;

di procedere con la dipendente interessata alla stipulazione del relativo contratto individuale di proroga con rapporto di lavoro subordinato tempo determinato e a tempo pieno;

di attribuire alla dipendente il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la Categoria e Posizione Economica di inquadramento (p.p. "Collaboratore Professionale" – Cat. B3 e Pos. Ec. B3);

di dare atto che la quantificazione dei costi derivanti dal presente provvedimento è stata determinata per competenza dal Servizio Risorse Umane – Gestione Economica del

Personale dell'Unione Terre di Castelli;

8. di impegnare ai sensi dell'articolo 183 del d.Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al Dlgs n. 118/2011 le seguenti somme corrispondenti ad obbligazioni giuridicamente perfezionate con imputazione agli esercizi in cui le stesse sono esigibili per una spesa complessiva di euro **11.484,00** sui capitoli di seguito elencati:

Eserc	Cap	Art	EP F	Descrizione	Mis./p rog	PDCF	E/S	Importo	Soggetto	Note
2019	123	10	201 9	LAVORI PUBBLICI - ASSEGNI FISSI ED INDENNITA' DEL PERSONALE	01.06	1.01.01.01.0 00	S	8.037,00	8293 - PERSONALE DIPENDENTE E ASSIMILATI - C/O COMUNE DI VIGNOLA, C/O COMUNE DI VIGNOLA (), cod.fisc. /p.i.	null
2019	123	20	201 9	LAVORI PUBBLICI - CONTRIBUTI DEL PERSONALE A CARICO ENTE	01.06	1.01.02.01.0 01	S	2.568,00	26126 - BENEFICIARI DIVERSI - , (), cod.fisc. /p.i.	null
2019	123	40	201 9	LAVORI PUBBLICI - QUOTA FONDO	01.06	1.01.01.01.0 02	S	167,00	8293 - PERSONALE DIPENDENTE E ASSIMILATI - C/O COMUNE DI VIGNOLA, C/O COMUNE DI VIGNOLA (), cod.fisc. /p.i.	null
2019	123	13 5	201 9	LAVORI PUBBLICI - IRAP	01.06	1.02.01.01.0 01	S	712,00	4560 - REGIONE EMILIA ROMAGNA - VIALE A. MORO 52 , BOLOGNA (BO), cod.fisc. 80062590379/p.i. IT 02086690373	null

9. Di dare atto che la scadenza dell'obbligazione riferita al presente impegno è 30.06.2019

10. di trasmettere copia del presente atto al Servizio Risorse Umane dell'Unione Terre di Castelli per gli adempimenti di competenza.

11. DI DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al d.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm. ed ii

12. DI DARE ATTO che il presente impegno si riferisce ad un contratto/tipologia di spesa esclusa

dalla normativa sulla tracciabilità finanziaria di cui all'art. 3 della L. 136/2010 e ss.mm. ed ii

Di attivare ai sensi dell'art. 183 comma 9 del D.lgs. 267/2000 la procedura di cui all'art.153 comma 5 del medesimo D.lgs.

Di dare attuazione alla determinazione ai sensi del Regolamento di contabilità, procedendo altresì alla trasmissione degli estremi del presente atto al fornitore ai sensi dell'art. 191 del D.lgs 267/2000.

Il Responsabile/Dirigente
F.to Marilena Venturi



Comune di Vignola
(Provincia di Modena)

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
648	20/11/2018	AFFARI GENERALI E RAPPORTI CON IL CITTADINO	20/11/2018

**OGGETTO: PROROGA ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO
DI UNA UNITA' AL P.P. DI "COLLABORATORE PROFESSIONALE" CAT. B3 -
IMPEGNO DI SPESA**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 153, comma 5° del D.Lgs. 267 18.08.2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del provvedimento in oggetto.

IL RESPONSABILE/DIRIGENTE DEI SERVIZI
FINANZIARI

(F.to Stefano Chini)

Riferimento pratica finanziaria : 2018/1629

IMPEGNO/I N°

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.