



**Comune di Vignola**  
**(Provincia di Modena)**

**Determinazione nr. 442 Del 10/08/2018**

**AFFARI GENERALI E RAPPORTI CON IL CITTADINO**

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018

**IL RESPONSABILE/DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

Premesso che:

- il D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, fatta salva la competenza dell'organo giuntale in ordine agli stanziamenti di natura non obbligatoria e variabile;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali – sono state annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative nel tempo in vigore, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'ente, nonché dei nuovi servizi, dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intende attivare e delle esigenze di mantenimento delle attività istituzionali;

Dato atto che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali (di seguito denominato CCNL), vigente dal successivo giorno 22;

Rilevato che le modalità di costituzione delle suddette risorse sono innovativamente regolate dall'articolo 67 del CCNL, che le distingue in:

- a) RISORSE STABILI, disciplinate dall'art. 67, commi 1 e 2, di natura obbligatoria e, come tali, acquisite al Fondo anche per il futuro;
- b) RISORSE VARIABILI, disciplinate dall'art. 67, comma 3, da stanziare annualmente in relazione alle esigenze di sostegno dei processi attuativi dei programmi, dell'organizzazione e gestione delle funzioni e dei servizi e del relativo mantenimento;

Richiamata la propria deliberazione n. 163 del 28/12/2016 con la quale, in linea con gli indirizzi forniti e finalizzati al perseguimento di obiettivi di politica di valorizzazione dell'impegno e della

flessibilità operativa del personale si è autorizzata la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione della preintesa di Accordo Quadro di parte normativa (Accordo Unionale), valevole e impegnativo per tutte le Amministrazioni dell'area vasta dell'Unione e decorrente dal 1° gennaio 2016;

Dato atto che per quanto riguarda l'applicazione dei nuovi istituti del nuovo CCNL 21/5/2018 si procederà in sede di contrattazione decentrata a livello unionale e successivamente di singolo Ente;

Atteso che dall'anno 2003 il fondo ha subito una graduale riduzione per effetto del trasferimento all'Unione Terre di Castelli di funzioni e servizi (Welfare, Servizi Informativi, Servizio Risorse Umane, Polizia Municipale), con contestuale trasferimento di risorse umane e relative quote di risorse decentrate;

Richiamato l'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente, ovvero per quanto operato nel quadriennio 2011-2014 (c.d. consolidamento decurtazioni, da effettuarsi secondo le istruzioni applicative della circolare della RGS nr. 20 dell'8 maggio 2015 );

Richiamato l'art. 23 del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75:

- comma 2: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”;*
- comma 3: *“Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, **anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento**, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;*

Ricordato che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento al fine della costituzione del fondo del salario accessorio per il 2018 e che con determinazione n. 246 del 13/7/2017 (che rettifica, a consuntivo, le precedenti determinazioni n. 308 del 10/10/2016 e n.63 del 2/3/2017, tenendo conto del personale assumibile al 31/12/2016) è stato definitivamente costituito il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016;

Dato atto che, per quanto riguarda la parte stabile del Fondo 2018:

- secondo quanto disposto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21/5/2018, tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal revisore, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004, confluiscono nell'unico importo consolidato (IUC) al netto di quelle che l'Ente ha destinato nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative - da corrispondere a carico del bilancio, secondo quanto disposto dall'art. 15, comma 5, CCNL 21/5/18 - così come segue:

Importo Unico determinato ai sensi dell'art 31 comma 2 del CCNL 22/1/2004 al netto delle quote di risorse stabili trasferite all'Unione anni 2003 e 2004	271.48 9
Incrementi art. 4, comma 1, CCNL 9/5/2006	10.73 9
Incrementi art. 8, comma 2, CCNL 11/4/2008	14.36 1
Incremento benefici contrattuali progressioni economiche orizzontali anni 2004, 2006, 2008 e 2009	6.84 9
Riduzione parte fissa per trasferimento personale Polizia Municipale all'Unione	- 32.338
DECURTAZIONE PERMANENTE 2011-2014 parte fissa ex art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 (Art.1, c. 456, L. 147/2013)	- 12.570
Decurtazione anno 2016 parte fissa ex art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 (1,80%)	- 6.474
Incremento dotazioni organiche art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999	61.23 0
R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (quota annua) - art. 67, comma 1, CCNL 21/5/2018 (fino all'anno 2016)	40.61 6
<b>TOTALE IMPORTO UNICO COSTITUZIONE (IUC)</b>	<b>353.902</b>

- l'importo destinato nell'anno 2017 alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ammonta ad € 110.514;
- la rideterminazione per incremento stipendio di cui all'art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018 è pari ad € 1.764;
- la retribuzione individuale di anzianità e gli assegni ad personam del personale cessato nell'anno 2017 di cui all'art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018 è pari ad € 1.319;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 08/08/2018 ad oggetto: " FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE. ANNO 2018.", recante linee di indirizzo in ordine alla costituzione del Fondo 2018 e preso atto che con la stessa è stato autorizzato l'inserimento delle seguenti voci variabili di cui all'art. 67, comma 3, CCNL 21/5/2018:

- risorse in applicazione dell'art. 67, comma 3, lett. h), CCNL 21/5/2018, stanziare ai sensi del comma 4, cioè un importo pari all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la dirigenza, in quanto nel bilancio dell'ente sussiste la relativa capacità di spesa, per un importo pari ad € 42.417;
- risorse in applicazione dell'art. 67, comma 3, lett. i), CCNL 21/5/2018, stanziare ai sensi del comma 5, lett. b), cioè un importo finalizzato al conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale, per un importo pari ad € 17.973; queste risorse sono destinate al finanziamento degli obiettivi contenuti nel PEG unitamente al Piano della Performance, i cui titoli sono stati esposti nella deliberazione stessa;

Rilevato che, come indicato nel prospetto di costituzione esposto nel dispositivo della presente determinazione, la decurtazione permanente parte variabile, riassuntiva di quanto operato negli anni 2011-2014, ex art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010, ammonta ad € 1.124;

Ritenuto di determinare in complessivi € 305.737 il Fondo di competenza per l'anno 2018, di cui € 246.471 di risorse stabili e di € 59.266 di risorse variabili;

Dato atto che, ai sensi dell'articolo 80, comma 1, del D.Lgs. n. 118/2011, dal 1° gennaio 2016 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto

Considerato che l'Ente:

- dai dati di consuntivo 2017 risulta aver rispettato il vincolo di finanza pubblica del pareggio di bilancio e che il prospetto sui saldi di finanza pubblica, allegato al Bilancio di previsione 2018/2020, dimostra il tendenziale rispetto anche per gli anni 2018/2020;
- nell'anno 2017 ha rispettato il tetto della spesa di personale della media 2011/2013 e che in proiezione, tenendo conto dei dati inseriti a bilancio, si presume che anche nel 2018 sarà rispettato il suddetto tetto di spesa (deliberazione GU n. 71 del 21/6/2018);

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 523 del 29/12/2017 con la quale è stato attribuito l'incarico di posizione organizzativa nell'ambito del servizio "Affari Generali e Rapporti con il Cittadino";

Richiamate:

- la deliberazione consiliare n. 9 del 31/01/2018 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2018/2020, il quale presenta alla data odierna le risorse per la contrattazione decentrata;

- la deliberazione di Giunta n. 19 del 19/02/2018 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione finanziario per gli esercizi 2018/2020 del Piano dettagliato degli obiettivi e della *performance* per gli esercizi finanziari 2018/2020 il quale presenta alla data odierna le risorse per la contrattazione decentrata;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2018, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

Visti:

- il D.Lgs n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs n.118 del 23.06.2011
- il vigente Regolamento di Contabilità;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa per opportuna conoscenza alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 21/5/2018;

Dato atto che la presente determinazione risponde alle necessità di attuazione dei programmi del servizio e la sua adozione assorbe il parere di regolarità tecnica di propria competenza;

Vista la bozza di determina predisposta dal Servizio Risorse Umane – Gestione Economica dell'Unione Terre di Castelli;

## DETERMINA

- di dare atto di tutto quanto in narrativa riportato, che qui si intende integralmente richiamato;
- di costituire, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/5/2018, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 secondo le linee, i criteri ed i limiti di cui alla delibera di Giunta n. 99 del 08/08/2018, ampiamente illustrati in premessa, per un importo di € 305.737 di cui € 246.471 di risorse stabili ed € 59.266 di risorse variabili, secondo il seguente prospetto:

<b>Risorse stabili</b>	<b>2018</b>
Importo Unico determinato ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-18	353.902
Decurtazione retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative destinate nell'anno 2017 (art. 15, comma 5, CCNL 2016-18)	- 110.514

Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67, comma 2, lett.b) CCNL 2016-18	1.764
R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (quota annua) anno 2017- art. 67, comma 2, lett.c), CCNL2016-18	1.319
<b>TOTALE risorse stabili</b>	<b>246.471</b>
<b>Risorse variabili</b>	
R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (quota parte cessazione anno precedente) - art. 67, comma 3, lett.d), CCNL2016-18	-
eventuale applicazione dell'art. 15, comma 7-incremento risorse art. 67, comma 2, per riduzione stanziamento PO 2017	
DECURTAZIONE PERMANENTE 2011-2014 parte variabile ex art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 (Art.1, c. 456, L. 147/2013)	- 1.124
Integrazione 1,2% monte salari 1997 (art. 67, comma 3, lett. h), CCNL 2016-18	42.417
Obiettivi dell'Ente definiti dal piano della performance (art. 67, comma 3, lett. i), CCNL 2016-18)	17.973
<b>TOTALE risorse variabili</b>	<b>59.266</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>	<b>305.737</b>

- di dare atto che il Fondo 2018 viene costituito tenendo conto del limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dell'anno 2016, secondo quanto disposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e precisamente:

- Totale Fondo 2016	414.487
- Importo retribuzione posizione e risultato destinato nell'anno 2017: -110.514	
- Nuovo tetto 2016 adeguato all'anno 2018:	303.973
- Rideterminazione per incrementi stipendiali (differenziali PEO-IVC) – importo oltre tetto 1.764	
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>305.737</b>

- di dare atto che la costituzione del Fondo per l'anno 2018 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative e/o circolari interpretative;

- di provvedere ad impegnare un importo complessivo di € 408.403,50, così come segue:

- sui capitoli relativi alle retribuzioni mensili: € 145.310,92 per oneri diretti, € 37.068,82 per oneri riflessi ed € 11.726,59 per IRAP, per un totale di € 194.106,33;
- € 160.426,08 al cap. 892/40-2018 "Fondo produttività dipendenti"
- € 40.954,09 al cap. 892/20-2018 "Contributi previd.e assist. Personale-Fondo prod. dipendenti"
- € 12.917,00 al cap. 892/135-2018 "IRAP Fondo produttività dipendenti"

- di dare atto che le retribuzioni di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa risultano già impegnati sui capitoli relativi alle retribuzioni mensili;
- di dare atto che le quote relative alle premialità e al trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo vengono, una volta sottoscritto il contratto collettivo integrativo, destinate alla costituzione del fondo pluriennale vincolato per essere imputate nuovamente all'esercizio in cui scadono le relative obbligazioni, oppure, alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione, confluiscono in avanzo di amministrazione vincolato;
- di dare atto che l'ammontare del fondo, sia di parte stabile che di parte variabile, è compatibile con i vincoli di spesa vigenti in materia di personale;
- di attivare ai sensi dell'art.183 , comma 9, del D.Lgs. n. 267/2000 la procedura di cui all'art.153, comma 5, del medesimo decreto;
- di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Risorse Umane – Gestione Economica dell'Unione Terre di Castelli per i conseguenti adempimenti e per la dovuta informazione alle OO.SS, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1/4/1999;
- di procedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Responsabile/Dirigente

F.to Marilena Venturi



**Comune di Vignola**  
**(Provincia di Modena)**

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
<b>442</b>	<b>10/08/2018</b>	<b>AFFARI GENERALI E RAPPORTI CON IL CITTADINO</b>	<b>13/08/2018</b>

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER  
L'ANNO 2018**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 153, comma 5° del D.Lgs. 267 18.08.2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del provvedimento in oggetto.

IL RESPONSABILE/DIRIGENTE DEI SERVIZI  
FINANZIARI

(F.to Federica Michelini)

Riferimento pratica finanziaria : 2018/1122

IMPEGNO/I N° 978/2018

979/2018

980/2018



E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.