



Città di Vignola

Direzione Affari Generali
e Rapporti con la Città
Tel. 059 - 777554 opp. 777501
e-mail: segreteria@comune.vignola.mo.it

Comune appartenente all'Unione Terre di Castelli

PROVVEDIMENTO (DETERMINAZIONE)

Progr. n. 788

N. 17 in data 28/06/2017 Registro di Settore
N. 221 in data 29/06/2017 Registro Generale

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA NELL'AMBITO DEI SERVIZI GARE E CONTRATTI. - PROROGA AL 31.12.2017

IL DIRIGENTE

PREMESSO che l'art. 8 del CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali del 31.03.1999 stabilisce:

- al comma 1 che gli Enti possono istituire posizioni di lavoro che prevedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento:

- a) di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- b) di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali;
- c) di attività di staff e/o studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza;

- al comma 2 che tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base di incarichi conferiti dai Dirigenti;

RILEVATO che l'art. 10 del predetto CCNL del 31.03.1999 stabilisce:

- che il trattamento economico accessorio del personale appartenente alla categoria D, titolare delle posizioni organizzative di cui all'art. 8, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, ed assorbe comunque tutte le competenze e le indennità contrattualmente previste, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

- che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 12.911,42 annui lordi, per tredici mensilità;

RICORDATO che:

- l'art. 89, comma 5, del d.l. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" dispone che gli Enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche ed all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti";

- l'art. 2, comma 1, del d. l. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" prevede, tra l'altro, che le amministrazioni pubbliche definiscono mediante atti organizzativi, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi, ispirando la loro organizzazione ai criteri di funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità;

VISTI gli artt. 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 che disciplinano le modalità di assegnazione delle funzioni e dei procedimenti nelle organizzazioni e strutture pubbliche;

RICHIAMATI gli artt. 88, 89 e 111 del T.U.E.L. n. 267/2000 secondo i quali le disposizioni recate dal D.Lgs. n. 165/2001 si applicano anche all'ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali previo adeguamento dello statuto e dei regolamenti, anche per quel che riguarda la dirigenza;

VISTE le disposizioni del comma 1 bis dell'art. 17 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (testo introdotto dall'art. 2 della Legge 15 luglio 2002, n. 145);

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 99 del 21.07.2014 con la quale è stata ridefinita la macro-struttura dell'Ente allo scopo di adeguare gli assetti organizzativi e direzionali alle dinamiche proprie dello sviluppo attuativo del programma di governo della nuova Amministrazione da poco insediata e dei relativi obiettivi nel rispetto delle vigenti norme che impongono la riduzione e razionalizzazione della spesa di personale, e con cui in particolare si è disposta l'unificazione delle due direzioni Affari Generali e Rapporti con la Città in un'unica struttura **Direzione Affari Generali e Rapporti con la Città** che riunisce sotto un unico centro di coordinamento i Servizi afferenti alle due Direzioni;

VISTA la propria deliberazione n. 189 del 23.12.2014 con cui è stata prorogata, al fine di consentire all'Amministrazione di valutare una riorganizzazione complessiva delle Direzioni dell'Ente e una ponderata pesatura delle Posizioni Organizzative, l'individuazione delle Posizioni Organizzative dell'Ente fino al 30.06.2015, confermandone le relative retribuzioni;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta n. 10 in data 16 febbraio 2012 dell'Unione Terre di Castelli, con cui è stato approvato il progetto per la realizzazione di una Centrale Unica di Committenza, ex art. 33 del Codice dei Contratti, e nel contempo è stato approvato l'"Accordo tra il Comune di Vignola e l'Unione Terre di Castelli per l'utilizzo da parte dell'Unione della **Direzione Affari Generali** del Comune di Vignola"

VISTA, inoltre, la propria deliberazione n. 131 del 7.10.2014 con cui è stato approvato, in continuità col precedente, lo schema di accordo che regola i rapporti tra il Comune di Vignola e l'Unione Terre di Castelli relativamente alla gestione unitaria dei servizi di centrale committenza appalti, segreteria e affari generali, affari legali e supporto amministrativo alla Direzione Generale che ha comportato tra gli altri:

- l'individuazione di due responsabili, entrambi dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Vignola, preposti rispettivamente al servizio Gare, Contratti, Protocollo ed al servizio ed al servizio di supporto amministrativo al Segretario Generale per le funzioni di Responsabile Anticorruzione, Responsabile della Trasparenza, per la funzione relativa ai controlli, nonché per la gestione del ciclo delle performance, il coordinamento dell'OIV, titolari entrambi presso il Comune di Vignola di posizione organizzativa;
- il rimborso da parte dell'Unione del 13,50% del costo complessivo dei due Responsabili come sopra individuati;

VISTA, peraltro, la deliberazione del Consiglio dell'Unione Terre di Castelli n. 4 del 22.01.2015 con cui, previo trasferimento di funzioni da parte dei Comuni aderenti, è stata approvata la convenzione per il trasferimento delle funzioni esercitate dalla Centrale unica di committenza in conseguenza dell'obbligo normativo introdotto dall'art. 33, comma 3 bis, del D.Lgs. 163/2006, come modificato dal D.L. 66/2014, ("I Comuni non capoluogo di provincia procedono all'acquisizione di lavori, beni e servizi nell'ambito delle unioni dei comuni di cui all'articolo 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ove esistenti, ovvero costituendo un apposito accordo consortile tra i comuni medesimi e avvalendosi dei competenti uffici anche delle province, ovvero ricorrendo ad un soggetto aggregatore o alle province") il quale dispone che i Comuni non capoluogo di Provincia hanno l'obbligo con decorrenza dal 1 gennaio 2015, di affidare ad un'unica centrale di committenza l'acquisizione di servizi e forniture e l'affidamento di lavori;

ATTESO che le attività della CUC vengono accentrate presso l'Unione e la ricordata convenzione tra l'Unione stessa e il Comune di Vignola assicura altresì copertura della posizione di Responsabile di dette funzioni, quali attivate presso l'Unione ai sensi di legge;

PRESO ATTO che gli artt. 13 e 14, commi 4, 5 e 7 del CCNL 22.1.2004 prevedono che ai lavoratori assegnati, previa convenzione, anche ad altri enti e incaricati di Posizione Organizzativa su entrambi gli enti, può essere riconosciuta una retribuzione di posizione da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000,00;

RITENUTO di riconoscere al Responsabile del Servizio Gare e Contratti del Comune di Vignola, che in conseguenza dell'accordo soprarichiamato svolge anche il ruolo di Responsabile della gestione della CUC per

l'Unione Terre di Castelli, in considerazione dell'elevato grado di professionalità e competenza richieste nonché della complessità delle funzioni rese presso i due enti e per conto e nell'interesse degli otto Comuni dell'Unione, una retribuzione di posizione pari ad € 16.000,00 ai sensi dell'art. 14, commi 4 e 5, del CCNL 22.1.2004;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 210 del 21/12/2006, esecutiva, che definisce i criteri per la graduazione delle Posizioni Organizzative al fine dell'attribuzione della retribuzione di posizione;

VISTA la deliberazione n. 86 del 30/06/2015 " Area delle posizioni organizzative: pesatura, graduazione delle funzioni e individuazione anno 2015" con cui sono state individuate le Posizioni Organizzative con decorrenza 01.07.2015 fino 30.06.2017 e le relative retribuzioni e indennità previste e "graduate" economicamente;

VISTA la propria precedente determinazione n. 226 del 20/07/2015 con cui è stata conferita, Posizione Organizzativa nell'ambito dei servizi "Gare e Contratti" alla dipendente dipendente Zecca Carla (cat. D3 – profilo professionale funzionario) in base al curriculum professionale ed in particolare per le attitudini e capacità professionali possedute con particolare riferimento ai programmi ed agli obiettivi da realizzare;

VISTA la delibera adottata dal Commissario Prefettizio con i poteri della Giunta Comunale n. 73 del 9/06/2017 con cui, al fine di garantire la continuità delle funzioni espletate ed evitare la creazione di un 'vuoto gestionale' nella fase di avvicendamento politico-amministrativo in attesa che si perfezioni l'insediamento della nuova Amministrazione, sono stati prorogati i vigenti incarichi di Posizione organizzativa fino al 31.12.2017 salvo una diversa successiva valutazione della medesima nuova Amministrazione;

RITENUTO pertanto di prorogare l'incarico di posizione organizzativa fino al 31.12.2017;

DATO ATTO che, per l'esercizio delle funzioni attribuite, il funzionario individuato si atterrà scrupolosamente al rispetto delle vigenti regole dell'ordinamento degli enti locali e delle materie specifiche assegnategli;

VISTA la quantificazione dei costi derivanti dal presente provvedimento, determinata per competenza dalla Struttura Risorse Umane – Gestione Economica del Personale dell'Unione Terre di Castelli;

SENTITO il funzionario interessato;

In conformità alle disposizioni legislative e regolamentari suindicate

DISPONE

- 1) di prorogare, , in esecuzione della deliberazione n. 9/06/2017 "*PROROGA INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA*" **con decorrenza 01.07.2017 fino 31.12.2017** l'incarico di Posizione Organizzativa di Responsabile dei Gare e Contratti;
- 2) di attribuire, per conseguenza, alla dipendente Carla Zecca l'esercizio delle seguenti funzioni dirigenziali e dei conseguenti procedimenti e provvedimenti relativi ai Gare e Contratti:
 - ✓ Attuazione degli obiettivi strategici e gestionali previsti nel rispettivo centro di responsabilità dal Piano Esecutivo di Gestione, adottando i relativi procedimenti e provvedimenti amministrativi ed esercitando i poteri di spesa e di acquisizione delle entrate;
 - ✓ Direzione e coordinamento delle risorse umane, amministrative e gestionali, finanziarie e strumentali del Servizio al fine di garantirne la migliore gestione;
 - ✓ Gestione e organizzazione dell'attività ordinaria del personale e delle risorse finanziarie e strumentali assegnate ai centri di costo con il Peg ivi compresa la proposta al Dirigente di valutazione del personale collaboratore, da concordare con il Dirigente stesso;
 - ✓ Funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;
 - ✓ Espressione dei pareri tecnici (ex art. 49 – T.U.E.L.) sulle proposte di deliberazione oggetto delle funzioni dirigenziali assegnate;
 - ✓ Proposta delle variazioni del PEG all'interno dei centri assegnati al funzionario;
 - ✓ Proposta al Dirigente di assunzione del personale nel Servizio;

- ✓ Atti di organizzazione interna del Servizio a cui è assegnato il funzionario delegato ivi compresa la nomina dei dipendenti responsabili dei procedimenti funzionalmente connessi all'esercizio delle funzioni delegate;
 - ✓ Attuazione delle norme e gestione delle attività in materia di salute e sicurezza dei propri dipendenti nel luogo di lavoro in qualità di "Datore di lavoro", ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 626/1994;
- 3) Di precisare che permangono in capo al sottoscritto Dirigente le funzioni di programmazione del piano ferie e del piano formativo del personale nonché la definizione di nuove procedure organizzative del servizio in particolare con riferimento alle procedure che interferiscono con l'attività di altri Servizi dell'Ente.
 - 4) di attribuire alla Posizione Organizzativa così individuata, oltre alla retribuzione di risultato pari a € 4.000,00, la retribuzione di posizione pari a complessivi € 16.000,00, di cui € 2.700,00 oltre agli oneri riflessi rimborsati dall'Unione Terre di Castelli;
 - 5) che la valutazione positiva dell'attività svolta darà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 10, comma 3, del CCNL 31/03/99;
 - 6) che l'attribuzione della retribuzione di posizione assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario, per prestazioni eccedenti le 36 ore settimanali d'obbligo. E' altresì vietata l'applicazione di istituti sostitutivi di detto compenso (riposo compensativo), fatta eccezione per il diritto di fruire di una intera giornata di riposo settimanale o di una giornata di riposo in occasione delle altre festività, nel caso di prestazioni rese in giornata domenicale o festiva infrasettimanale;
 - 7) di prevedere, al fine di garantire il miglior coordinamento dei progetti - obiettivi e compiti affidati, momenti di incontro tra la Posizione Organizzativa incaricata e la Direzione, utili per la programmazione, l'organizzazione delle diverse attività e la risoluzione delle eventuali situazioni critiche;
 - 8) di dare atto che la spesa derivante dal seguente provvedimento sarà imputata ai seguenti capitoli di Bilancio:

ANNO 2017 – Periodo 1/07/2017 – 31/12/2017

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
20/40	Personale servizi generali: retribuzione di posizione	€ 8.000,00
20/40	Personale servizi generali: retribuzione di risultato	€ 2.000,00
20/20	Personale servizi generali: contributi	€ 2.420,00
20/50	Personale servizi generali: irap	€ 850,00
TOTALE		€ 13.270,00

- 9) Di dare atto che per effetto degli accordi citati in premessa la spesa a carico dell'Unione Terre di Castelli è stata quantificata nella quota del 13,50% e che pertanto l'Unione provvederà a rimborsare annualmente al Comune di Vignola la somma complessiva di € 3.583,00 (Competenze € 2.700,00 + Contributi c/Ente € 653,00 + Irap € 230,00)
- 10) di comunicare il presente provvedimento all'interessato;

IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE

AFFARI GENERALI
(Pesci dr.ssa Elisabetta)

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000:

- si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del provvedimento in oggetto;
- non si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del provvedimento in oggetto, in quanto lo stesso è privo di rilevanza contabile.
- non si appone il predetto visto per le seguenti motivazioni:

Data 29/06/2017

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Dott. Stefano Chini)