

**COMUNE DI VIGNOLA**

**Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i dirigenti, posizioni organizzative e dipendenti**

**ANNO 2018**

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA PERSONALE DIPENDENTE**

MEDIA VALUTAZIONI	MEDIA VALUTAZ CAT. B1	MEDIA VALUTAZ CAT. B3	MEDIA VALUTAZ CAT. C	MEDIA VALUTAZ CAT. D	MEDIA VALUTAZ CAT.D3	VALUTAZIONE MINIMA	VALUTAZIONE MAX	N. VALUTAZIONI > 9	N. VALUTAZIONI > 8	N. VALUTAZIONI > 7	N. VALUTAZIONI < = 7	N. VALUTAZIONI < 6	TOT DIPENDENTI VALUTATI
8,86	8,71	8,81	8,86	9,03	9,31	8,00	9,39	25	72	73	/	/	73

il punteggio massimo attribuibile è pari a 10

**PERFORMANCE SELETTIVA PERSONALE DIPENDENTE**

Importo minimo erogato	importo massimo erogato	nr dipendenti con premialità fno a € 600	nr dipendenti con premialità da € 601 a € 1000	nr dipendenti con premialità da € 1001 a € 1200	nr dipendenti con premialità oltre a € 1.200	TOT DIPENDENTI
€ 143	€ 1.904	18	17	27	12	74

**INDENNITA' DI RISULTATO A DIPENDENTI INCARICATI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

nr Posizioni organizzative	punteggio da 81 a 100 100% della retribuzione di risultato	punteggio da 71 a 80 80% della retribuzione di risultato	punteggio da 61 a 70 70% della retribuzione di risultato	punteggio da 51 a 60 60% della retribuzione di risultato	punteggio da 0 a 50 nessun emolumento
11	11	/	/	/	/

La retribuzione di risultato massima delle posizioni organizzative è il 25% della retribuzione di posizione