

COMUNE DI VIGNOLA

Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i dirigenti, posizioni organizzative e dipendenti

ANNO 2016

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA PERSONALE DIPENDENTE

MEDIA VALUTAZIONI	MEDIA VALUTAZ CAT. B1	MEDIA VALUTAZ CAT. B3	MEDIA VALUTAZ CAT. C	MEDIA VALUTAZ CAT. D	MEDIA VALUTAZ CAT.D3	VALUTAZIONE MINIMA	VALUTAZIONE MAX	N. VALUTAZIONI > 9	N. VALUTAZIONI > 8	N. VALUTAZIONI > 7	N. VALUTAZIONI < = 7	N. VALUTAZIONI < 6	TOT DIPENDENTI VALUTATI
8,97	8,90	8,79	9,01	9,12	9,50	7,63	9,75	43	76	81			81

il punteggio massimo attribuibile è pari a 10

PERFORMANCE SELETTIVA PERSONALE DIPENDENTE

Importo minimo erogato	importo massimo erogato	nr dipendenti con premialità fino a € 400	nr dipendenti con premialità da € 401 a € 900	nr dipendenti con premialità da € 901 a € 1100	nr dipendenti con premialità oltre a €1.100	TOT DIPENDENTI
€ 54	€ 1.724	17	26	23	13	79

RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENTI

nr. Dirigenti	punteggio da 81 a 100 100% della retribuzione di risultato	punteggio da 71 a 80 80% della retribuzione di risultato	punteggio da 61 a 70 70% della retribuzione di risultato	punteggio da 51 a 60 60% della retribuzione di risultato	punteggio da 0 a 50 nessun emolumento
2	2	/	/	/	/

La retribuzione di risultato dei dirigenti è prevista nel contratto individuale

INDENNITA' DI RISULTATO A DIPENDENTI INCARICATI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

nr Posizioni organizzative	punteggio da 81 a 100 100% della retribuzione di risultato	punteggio da 71 a 80 80% della retribuzione di risultato	punteggio da 61 a 70 70% della retribuzione di risultato	punteggio da 51 a 60 60% della retribuzione di risultato	punteggio da 0 a 50 nessun emolumento
9	9	/	/	/	/

La retribuzione di risultato massima delle posizioni organizzative è il 25% della retribuzione di posizione