

Comune di Vignola
Reg.58/2024/C
Prog.838/2024
del 17.06.2024

CONVENZIONE PER PROGRAMMA DI INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE DISABILI

(Art. 11, commi 1, 2, 3, della Legge 12 marzo 1999 n.68)

Premesso:

- che l'art.11 della L. 68/99 prevede la possibilità, da parte di datori di lavoro obbligati e non, di stipulare convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla stessa L.68/99;
- che il comma 2 del medesimo art. 11 della L. 68/99 consente, nell'ambito della convenzione di programmazione degli inserimenti, di convenire anche, tra le altre, il ricorso alla scelta nominativa dei soggetti da assumere, la previsione di tirocini con finalità formative o di orientamento, l'assunzione con contratti a termine e lo svolgimento di periodi di prova più ampi di quelli previsti dai contratti collettivi;

L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELL'EMILIA ROMAGNA Ambito Territoriale di Modena - Ufficio per il Collocamento Mirato, con sede in Modena Via delle Costellazioni 180 - Partita Iva e Codice Fiscale 91388210378 rappresentata per la stipula di questa convenzione, dalla Dott.ssa Giuseppa Presti in qualità di Posizione Organizzativa delegata come da Determinazione Dirigenziale n. 9 del 10/01/2024 a firma del Dott. Marco Melegari, Dirigente dell'Ambito Territoriale di Modena;

E

il datore di lavoro **Comune di Vignola (MO)** con sede legale in Vignola (MO) via Bellucci, n. 1 ed unità operativa in via Bellucci, 1 codice fiscale/ P.IVA 00179790365 PEC comune.vignola@cert.unione.terredicastelli.mo.it mail sportello1@comune.vignola.mo.it rappresentato dalla Sig.a Sindaco Emilia Muratori, in qualità di legale rappresentante

convengono quanto segue:

Articolo 1

Il datore di lavoro che nel prospetto riepilogativo inviato con la situazione occupazionale alla data del 12/01/2024 ha evidenziato una situazione occupazionale tale per cui risulta obbligata alla data del 17/06/2024 (*data compilazione*) all'assunzione di n. 1 (uno)

lavoratori disabili di cui al comma 1 dell'art.1 della legge 12 marzo 1999 n° 68, si impegna ad adempiere all'obbligo previsto dalla presente legge secondo il seguente programma:

entro il	N° lavoratori	Modalità di adempimento	Mansioni	note
20/6/2025 (12 mesi dalla stipula della conv)	1	Assunzione nominativa Tramite Selezione pubblica a cura del Servizio Risorse Umane dell'Unione Terre di Castelli alla quale il Comune ha delegato le funzioni in materia di personale	Istruttore amministrativo, anche videoterminalista (inquadrate nell'area degli Istruttori del Ccnl del comparto Funzioni locali)	

Articolo 2

Il datore di lavoro provvederà al rispetto del programma di inserimento effettuando, con la cadenza definita nello schema di cui all'art. 1, regolari richieste di avviamento dei lavoratori, già individuati nel corso delle procedure preliminari di scelta e selezione dei candidati.

A tale scopo l'Ufficio per il Collocamento Mirato si impegna a fornire ogni supporto necessario per l'individuazione dei soggetti disabili più idonei all'inserimento lavorativo mediante la produzione su richiesta di elenchi selettivi dei propri iscritti, attivando eventualmente il raccordo con i servizi socio-sanitari territoriali.

Articolo 3

Qualora nel programma di inserimento lavorativo siano previste assunzioni di soggetti disabili in postazioni di particolare complessità e in tutti i casi nei quali si preveda il ricorso a tirocini formativi e/o di orientamento precedenti all'effettiva assunzione, il ricorso a strumenti di integrazione lavorativa, il datore di lavoro si impegna a definire programmi *ad hoc* con l'Ufficio competente o, nel caso di tirocini formativi, con i soggetti promotori individuati dalla normativa vigente.

Articolo 4

La durata della presente convenzione è pari a n. 12 mesi dalla data di stipula.

L'attività di valutazione, svolta dall'Ufficio per il Collocamento Mirato competente, potrà comportare la proposta di modifiche e di eventuali interruzioni della convenzione.

L'applicazione della convenzione potrà essere interrotta al verificarsi di gravi irregolarità da parte dell'azienda nella conduzione del programma.

Articolo 5

Il rinnovo di una convenzione già sottoscritta o la stipula di una nuova convenzione è subordinato alla valutazione dell'esito occupazionale delle convenzioni precedenti.

Articolo 6

Per tutta la durata della presente convenzione il datore di lavoro è da ritenersi ottemperante rispetto agli obblighi previsti dalla L.68/99, o comunque **coperto rispetto all'aliquota prevista dalla legge, limitatamente ai posti inclusi nel programma di cui allo schema dell'art.1.**

Articolo 7

I termini della presente convenzione potranno essere modificati, concordemente, su richiesta di ciascuno dei due contraenti, nei casi in cui vengano a modificarsi oggettivamente le condizioni che danno origine alla convenzione o nel caso in cui si ritenga di apportare modifiche migliorative al programma di inserimento.

Data compilazione della convenzione 17 giugno 2024

Visto, letto e sottoscritto,

Dott.ssa Giuseppa Presti

(Titolare di Incarico di Elevata
Qualificazione di Direzione Collocamento
Mirato di Modena)

Sindaco del Comune di Vignola (MO)

Dott.ssa Emilia Muratori
(f.o dal rappresentante legale del datore
di lavoro)

Emilia Muratori
COMUNE DI
VIGNOLA/00179790365
17.06.2024 12:26:10
GMT+01:00



Documento firmato digitalmente prodotto e conservato in originale informatico.