

COMUNE DI VIGNOLA**AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE
STANZIATI E DISTRIBUITI ANNO 2022**

TIPOLOGIA PERFORMANCE	PREMI STANZIATI	PREMI DISTRIBUITI	
Performance individuale *	€ 72.920	€ 71.432	La premialità distribuita è comprensiva dell'importo generato dalla perequazione applicata sulla performance individuale e tiene conto altresì della riduzione per trattenuta malattia come previsto dall'art 71 della L. 133/2008
Bonus premiale performance individuale	€ 1.727	€ 1.727	
Performance organizzativa *	€ 49.555	€ 50.640	La premialità distribuita è comprensiva dell'importo generato dalla perequazione applicata sulla performance individuale e tiene conto altresì della riduzione per trattenuta malattia come previsto dall'art 71 della L. 133/2008
Compensi per compiti implicanti specifiche responsabilità	€ 25.797	€ 25.797	
Indennità di risultato delle Posizioni Organizzative	€ 27.469	€ 27.219	L'importo distribuito tiene conto della riduzione per trattenuta malattia come previsto dall'art 71 della L. 133/2008
TOTALI	€ 177.468	€ 176.815	

Nota *

L'art. 26 "Correlazione tra l'utilizzo del fondo ordinario, le economie di gestione e le forme speciali di incentivazione" del Contratto Territoriale del 12/7/2019 stabilisce che gli importi liquidati a titolo di incentivi funzioni tecniche di competenza dell'anno, concorrono, a seconda delle fasce individuate dall'articolo stesso, a determinare la misura della perequazione, ovvero la decurtazione da apportare all'importo riconosciuto a titolo di performance individuale o di retribuzione di risultato (per i dipendenti incaricati di posizione organizzativa)

In applicazione di tale articolo la liquidazione di incentivi tecnici / entrate ha determinato trattenute a titolo di perequazione sulla retribuzione di risultato e sulla performance individuale con destinazione di tali importi alla retribuzione di risultato degli altri dipendenti incaricati di posizione organizzativa dell'Ente e ai compensi per performance individuale degli altri dipendenti dell'Ente