

COMUNE DI VIGNOLA

GRADO DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' ANNO 2022

PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE DIPENDENTE

MEDIA VALUTAZIONI complessiva	MEDIA VALUTAZ CAT. A	MEDIA VALUTAZ CAT. B1	MEDIA VALUTAZ CAT. B3	MEDIA VALUTAZ CAT. C	MEDIA VALUTAZ CAT. D	MEDIA VALUTAZ CAT.D3	NR VALUTAZIONI E PERCENTUALI						Nr. TOT DIPENDENTI VALUTATI	VALUTAZIONE MINIMA	RELATIVO PREMIO MINIMO (annuo-tempo pieno)	VALUTAZIONE MAX	RELATIVO PREMIO MASSIMO (annuo-tempo pieno)		
							Nr. > 9	%	Nr. > 8	%	Nr. > 7	%						Nr. < = 7	%
9,16	===	8,97	9,31	9,12	9,27	===	52	75,36%	66	95,65%	68	98,55%	1	1,45%	69	6,81	€ 894 (cat. C)	9,94	€ 1.580 (cat. B3)

il punteggio massimo attribuibile è pari a 10

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (PROGETTI SELETTIVI) PERSONALE DIPENDENTE

Importo minimo erogato	Importo massimo erogato	nr dipendenti con premialità fno a € 300	nr dipendenti con premialità da € 301 a € 600	nr dipendenti con premialità da € 601 a € 1000	nr dipendenti con premialità da € 1001 a € 1900	nr dipendenti con premialità oltre a € 1900	TOT DIPENDENTI
€ 20	€ 2.220	17	15	22	10	3	67

INDENNITA' DI RISULTATO A DIPENDENTI INCARICATI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

I criteri per la determinazione dell'indennità di risultato sono disciplinati dal Contratto Collettivo Territoriale del 12/7/2019 all'art 24, allegato I
All'indennità di risultato è destinata una quota del fondo complessivo per le PO non inferiore al 15% dello stesso, oltre agli eventuali residui annui, rilevati a consuntivo, della quota del fondo destinata alla retribuzione di posizione.

nr. Posizioni organizzative	VALUTAZIONE MINIMA	VALUTAZIONE MASSIMA	MEDIA VALUTAZIONI complessiva	IMPORTO MINIMO (annuo-tempo pieno)	IMPORTO MASSIMO (annuo-tempo pieno)
10	9,48	9,91	9,78	€ 748	€ 4.338