

<b>COMUNE DI VIGNOLA</b>			
<b>AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE STANZIATI E DISTRIBUITI ANNO 2020</b>			
TIPOLOGIA PERFORMANCE	PREMI STANZIATI	PREMI DISTRIBUITI	
Performance individuale *	€ 73.563	€ 71.854	
Bonus premiale performance individuale	€ 1.745	€ 1.745	
Performance organizzativa *	€ 60.604	€ 61.940	La premialità distribuita è comprensiva dell'importo generato dalla perequazione applicata sulla performance individuale e tiene conto altresì della riduzione per trattenuta malattia come previsto dall'art 71 della L. 133/2008
Compensi per compiti implicanti specifiche responsabilità	€ 22.286	€ 22.286	
Indennità di risultato delle Posizioni Organizzative	€ 24.458	€ 23.715	L'importo distribuito tiene conto della riduzione per trattenuta malattia come previsto dall'art 71 della L. 133/2008
<b>TOTALI</b>	<b>€ 182.656</b>	<b>€ 181.540</b>	

**Nota \***

L'art. 26 "Correlazione tra l'utilizzo del fondo ordinario, le economie di gestione e le forme speciali di incentivazione" del Contratto Territoriale del 12/7/2019 stabilisce che gli importi liquidati a titolo di incentivi funzioni tecniche di competenza dell'anno, concorrono, a seconda delle fasce individuate dall'articolo stesso, a determinare la misura della perequazione, ovvero la decurtazione da apportare all'importo riconosciuto a titolo di performance individuale o di retribuzione di risultato (per i dipendenti incaricati di posizione organizzativa)

In applicazione di tale articolo la liquidazione di incentivi tecnici / entrate ha determinato trattenute a titolo di perequazione sulla retribuzione di risultato e sulla performance individuale con destinazione di tali importi alla retribuzione di risultato degli altri dipendenti incaricati di posizione organizzativa dell'Ente e ai compensi per performance individuale degli altri dipendenti dell'Ente