

**COMUNE DI VIGNOLA**

**GRADO DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' ANNO 2019**

PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE DIPENDENTE

MEDIA VALUTAZIONI complessiva	MEDIA VALUTAZ CAT. A	MEDIA VALUTAZ CAT. B1	MEDIA VALUTAZ CAT. B3	MEDIA VALUTAZ CAT. C	MEDIA VALUTAZ CAT. D	MEDIA VALUTAZ CAT.D3	NR VALUTAZIONI E PERCENTUALI								Nr. TOT DIPENDENTI VALUTATI	VALUTAZIONE MINIMA	RELATIVO PREMIO MINIMO (annuo-tempo pieno)	VALUTAZIONE MAX	RELATIVO PREMIO MASSIMO (annuo-tempo pieno)
							Nr. > 9	%	Nr. > 8	%	Nr. > 7	%	Nr. = 7	%					
8,92	/	8,76	8,92	8,93	9,16	8,49	37	52,11%	69	97,18%	71	100,00%	0	0,00%	71	7,72	€ 1.300 (cat. D3)	9,50	€ 1.427 (cat. C)

il punteggio massimo attribuibile è pari a 10

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (PROGETTI SELETTIVI) PERSONALE DIPENDENTE**

Importo minimo erogato	importo massimo erogato	nr dipendenti con premialità fino a € 600	nr dipendenti con premialità da € 601 a € 1000	nr dipendenti con premialità da € 1001 a € 1200	nr dipendenti con premialità da 201 a 2000	nr dipendenti con premialità oltre a € 2000	TOT DIPENDENTI
€ 101	€ 2.570	20	24	12	11	3	70

**INDENNITA' DI RISULTATO A DIPENDENTI INCARICATI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

I criteri per la determinazione dell'indennità di risultato sono disciplinati dal Contratto Collettivo Territoriale del 12/7/2019 all'art 24, allegato I  
 All'indennità di risultato è destinata una quota del fondo complessivo per le PO non inferiore al 15% dello stesso, oltre agli eventuali residui annui, rilevati a consuntivo, della quota del fondo destinata alla retribuzione di posizione.

nr Posizioni organizzative	VALUTAZIONE MINIMA	VALUTAZIONE MASSIMA	MEDIA VALUTAZIONI complessiva	IMPORTO MINIMO EROGATO	IMPORTO MASSIMO EROGATO
11	9,43	9,84	9,66	€ 877	€ 3.334